

# DIVERSITY JOBS



WIR UNTERSTÜTZEN  
ORGANISATIONEN BEI  
DER REKRUTIERUNG  
UND BINDUNG VON  
TALENTEN MIT  
EINEM DIVERSITY  
HINTERGRUND, SOWIE  
BEI DER NACHHALTIGEN  
VERANKERUNG VON  
VIELFALT IN DER  
ORGANISATIONSKULTUR.

# WARUM DIVERSITY JOBS?

## **Spezialisiert**

Wir sind auf den Diversity-Bereich spezialisiert und bieten Ihnen in diesem Spektrum die passende Lösung für Ihre Organisation.

## **Einzigartig und hochwertig**

Unser Konzept ist einzigartig. Wir sind das einzige Jobportal im deutschsprachigen Raum, welches alle Diversity-Dimensionen ganzheitlich berücksichtigt. Unsere Talente sind divers, einzigartig und hochqualifiziert. Wir sprechen Bewerber\*innen an, welche die konventionellen Jobportale meist nicht erreichen.

## **Employer Branding und Mitarbeiterbindung**

Mit uns stärken Sie Ihr Employer Branding, indem Sie sich klar als Organisation positionieren, die Vielfalt potenzieller und aktueller Mitarbeiter\*innen wertschätzt.

## **Exklusiv und glaubwürdig**

Wir arbeiten ausschließlich mit Unternehmen und Institutionen zusammen, bei denen Diversität in der Organisation nachweislich gelebt wird. Dies schenkt Ihrer Organisation Glaubwürdigkeit und zeichnet Sie für Ihr Engagement aus.



# UNSERE ZIELGRUPPEN

## Internationale Talente

Die dauerhafte Zuwanderung, insbesondere von erwerbsfähigen, hochqualifizierten Talenten, nach Deutschland ist stark angestiegen. Die Sprach- und Kulturkenntnisse internationaler Talente stellen einen essentiellen Schlüssel zu neuen Märkten dar.

## Geschlechtervielfalt

Hierbei geht es nicht um Gleichstellung und Frauen. Im Vordergrund steht viel mehr geschlechterspezifische Stärken einzubeziehen, um geschlechtergemischte Teams als Erfolgsfaktor zu entwickeln.

## LGBTI\*Q Community

Sexuelle Orientierung (SOI) und geschlechtliche Identität sind keine Privatsache - auch am Arbeitsplatz haben sie Rel-

evanz. Die Produktivität von Arbeitskräften leidet nämlich darunter, wenn sie Energie darauf verwenden müssen um ihre SOI zu verstecken.

## Generationenvielfalt

Gegenwärtig arbeiten bis zu vier verschiedene Generationen gemeinsam in Organisationen. Generationenvielfalt geht Hand in Hand mit Potenzial, welches durch Wissensmanagement und lebenslanges Lernen genutzt werden kann.

## Menschen mit Behinderung

Bei Menschen mit körperlicher oder psychischer Beeinträchtigung wird der Blick oft auf die Defizite gerichtet, obwohl gemäß Statistiken behinderte Arbeitslose im Schnitt besser qualifiziert sind als nicht behinderte Bewerber\*innen.

# REICHWEITE IN ZAHLEN

## Seitenaufrufe

Durschnittlich 14.000  
Seitenaufrufe innerhalb eines  
Monats.

## Klicks pro Stellenanzeige

Durschnittlich 725 Klicks pro  
Stellenanzeige innerhalb der  
Laufzeit von sechs Wochen.

## Newsletter

670 Abonnenten. Kampagnen  
mit einer durchschnittlichen  
Öffnungsrate von 53,7% und  
Klickrate 25,1%.

## Social Media

1.700 Follower in unter-  
schiedlichen Social Media  
Kanäle.

## Demografische Merkmale unserer Zielgruppe

Weiblich	45,85%
Männlich	54,15%
18-24	27,5%
25-34	33,5%
35-44	15,5%
45-54	12,5%
55-64	5,5%
65+	5,5%



# WIR SIND MEHR ALS EIN JOBPORTAL

## **Diversitysensible Auswahlprozesse**

Wir unterstützen Sie bei der Gestaltung ganzheitlicher und diversitysensibler Personalauswahlprozesse. Wir beraten Sie von der Bedarfsanalyse und Formulierung der Stellenanzeigen bis hin zur Durchführung von Vorstellungsgesprächen, Assessment Centern, Bewerber-Aufgaben etc.

## **Nachhaltige Verankerung in der Organisationskultur**

Wir unterstützen Organisationen bei der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Verankerung von Vielfalt in der Organisationskultur. Denn

nur mit nachhaltigen Ansätzen können Talente mit einem Diversity-Hintergrund langfristig gebunden werden.

## **Leidenschaftliche Beratung**

Eine nachhaltige Zufriedenheit unserer Kunden liegen uns am Herzen. Daher empfehlen wir Ihnen ausschließlich Maßnahmen, die wirklich zu Ihrer Organisation passen.

## **Partnerschaft mit Kunden**

Wir sind Expert\*innen im Diversity-Bereich, doch Sie kennen Ihre Organisation am Besten. Deshalb streben wir eine enge Zusammenarbeit mit unseren Kunden an.



# LEISTUNGSÜBERSICHT

Einzelne Stellenangebote	Standard	Plus	Premium
Veröffentlicht für 6 Wochen	✓	✓	✓
Darstellung Ihres Logos	✓	✓	✓
Posting in Social Media	✓	✓	✓
Als "Featured" hervorgehoben		✓	✓
Aktualisierung nach 2 Wochen		✓	✓
Organisationsprofil			✓
Anzeige in Ihrer CI			✓
	€ 50,-	€ 75,-	€ 150,-

## Stellenangebote im Paket

5 Stellen, gültig für 12 Monate	€ 350,-	€ 700,-
---------------------------------	---------	---------

## Flatrate

Gültig für 12 Monate	€ 1,000,-	€ 2,000,-
----------------------	-----------	-----------

SIE MÖCHTEN DAS  
POTENTIAL VON VIELFALT  
IN IHRER ORGANISATION  
ENTFALTEN?

DIVERSITY  
JOBS

**Wir freuen uns auf Ihre  
Kontaktaufnahme!**

+49 162 9504430

mail@diversity-jobs.de

**f** diversityjobsde

**t** diversityjob\_de

**>** diversityjobs

**in** diversity-jobs-de