



Leitbild der Vielfalt

Die GEWOBA bricht auf in ein neues Miteinander.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der GEWOBA,

wir laden Sie ein, mit uns einen gemeinsamen Schritt zu wagen. Einen Schritt, der jeden einzelnen nichts kostet, aber jeden von uns bereichern wird. Wenn wir es gemeinsam angehen, kann daraus etwas Großes entstehen: ein Wandel in der Unternehmenskultur der GEWOBA hin zum respektvollen Umgang mit allen Menschen in ihrer ganzen Individualität.

Das Leitbild der Vielfalt bildet den Auftakt für diesen Wandel. Es beschreibt den Idealzustand, also das visionäre Ziel, das wir gemeinsam mit Ihnen erreichen wollen. Machen Sie mit und bringen Sie genau das ein, was Sie so einzigartig macht!

Mit freundlichen Grüßen



Peter Stubbe



Manfred Sydow

Woher das Leitbild der Vielfalt stammt

Das Leitbild der Vielfalt ist das Grundprinzip der „Charta der Vielfalt“. Die Unternehmensinitiative, die Vielfalt fördern will, wird bereits von vielen großen Unternehmen und Institutionen unterstützt. Mit Vielfalt ist dabei nicht nur die Herkunft der Menschen aus verschiedenen Völkern gemeint, sondern auch die Unterschiede in Geschlecht, Alter und körperlicher Konstitution, sexueller, weltanschaulicher beziehungsweise religiöser Orientierung und unterschiedliche Lebensstile. Herzstück der Initiative ist eine Selbstverpflichtung zur Schaffung eines vorurteilsfreien Arbeitsumfelds. Schirmherrin der Organisation ist Angela Merkel. Mehr darüber finden Sie auf der Website www.charta-der-vielfalt.de



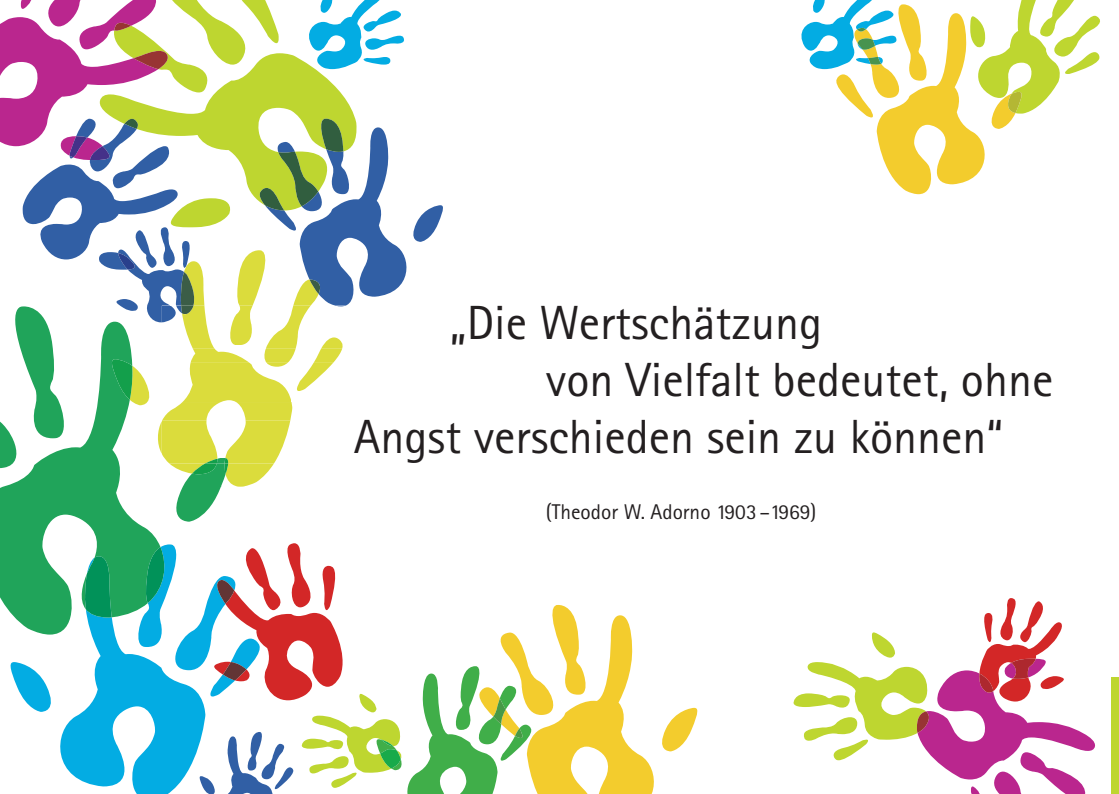
Das GEWOBA-Leitbild der Vielfalt

Bei der GEWOBA leben und arbeiten Menschen aus aller Welt, Männer und Frauen, Menschen aller Altersgruppen, unterschiedlicher Kulturen und Religionen. Sie unterscheiden sich in ihren Überzeugungen, in ihren Lebenssituationen, in ihrer sexuellen Orientierung, in ihren körperlichen Fähigkeiten und Einschränkungen, Bräuchen, Kenntnissen und Kommunikationsweisen.

Die vielfältigen Sichtweisen, Begabungen und Kompetenzen unserer Kundinnen und Kunden wie auch der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begreifen wir als wertvolle Quelle für die Weiterentwicklung des Unternehmens und der Quartiere. Sie helfen uns, von- und miteinander zu lernen.

Eine Willkommenskultur, die jeden Menschen in seiner Einzigartigkeit und Würde sieht, ist unser Anspruch und unsere Haltung. Hierzu gehört ein respektvoller und wertschätzender Umgang miteinander im Unternehmen, in der Nachbarschaft und in den Quartieren. Wir wollen Barrieren und Vorurteile abbauen, Verständnis für die unterschiedlichen Kulturkreise erzeugen und Räume für Begegnungen schaffen.

Die Vielfalt der Kundinnen und Kunden, insbesondere aber die verschiedenen Sichtweisen, Stärken und Talente unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen erheblich dazu bei, unsere Unternehmenskultur noch lebendiger und zukunftsorientierter zu gestalten.



„Die Wertschätzung
von Vielfalt bedeutet, ohne
Angst verschieden sein zu können“

(Theodor W. Adorno 1903 – 1969)

Was Sie beitragen können

Zunächst einmal sind Sie gefragt: Wo sehen Sie konkrete Ansätze für das neue GEWOBA-Leitbild der Vielfalt? Welche Ideen haben Sie, was schlagen Sie vor? Schreiben Sie es uns einfach oder rufen Sie an!

Diversity-Beauftragter

Hans-Hermann Wessels

Telefon: 0421 36 72-1 72

E-Mail: wessels@gewoba.de

Hinweis auf alle weiteren Informationen und Aktuelles im Intranet unter Immobiliendienstleistungen/ Sozialmanagement/Diversity.

