

Ausbildung zum Diversity-Trainer (w/m)

Mit der Ausbildung zum Diversity-Trainer (m/w) bietet Ihnen **living diversity** eine professionelle und gesicherte Basis, durch die Sie sich ein interessantes, abwechslungsreiches und zukunftsorientiertes Tätigkeitsfeld erschließen.

living diversity
Kieler Straße 3
10115 Berlin
Fon 030-428 017 18
www.living-diversity.de

Als Diversity-Trainer/in unterstützen Sie Firmen, Institutionen und Organisationen im Aufbau und Umgang mit vielfältigen Belegschaften, Kunden und Partnern. Sie sensibilisieren für Vorurteile sowie Benachteiligungen und vermitteln Handlungsstrategien, Maßnahmen und Instrumente zur pro-aktiven Anwendung des Antidiskriminierungsauftrages des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG).

Durch die von Ihnen geleiteten Diversity Trainings (inhouse oder als externer Berater) sollen die Teilnehmenden im Hinblick auf sich selbst, die Belegschaft und die Gesamtorganisation ein professionelles Verständnis von Vielfalt am Arbeitsplatz, in der jeweiligen Organisation sowie der Gesellschaft entwickeln. Sie üben Handlungsstrategien ein, die auf zukünftige Situationen im Betrieb oder in der Organisation angewendet werden können. Sie fördern langfristig ein positives und motivierendes Betriebsklima, in dem sich die Mitarbeiter mit ihren individuellen Besonderheiten wiederfinden.

Zielgruppe

Zielgruppe der Ausbildung sind Führungskräfte, Personalverantwortliche, Pädagogen, Trainer und Berater, Gleichstellungsbeauftragte sowie alle weiteren Personen, die sich mit Vielfalt in Unternehmen und Organisationen auseinandersetzen.

Das Trainingskonzept

Die Diversity-Trainer-Ausbildung ist praxisorientiert und anwendungsbezogen. Die Teilnehmenden lernen, ein stärkeres Bewusstsein für Vielfalt und den damit verbundenen Chancen in Organisationen oder Unternehmen zu entwickeln. Zielgerichtet werden Handlungskompetenzen vermittelt, die zu einem produktiven Handeln in einem von Vielfalt geprägten Umfeld befähigen. Die Ausbildung besteht aus zwei thematisch aufeinander aufbauenden Modulen von jeweils 5 Tagen. Zur Erhaltung eines Zertifikates sind insgesamt 80 Ausbildungsstunden zu absolvieren. In der Zeit zwischen den Modulen I und II arbeiten Sie in Teams an einem Praxisprojekt.

Methoden

Theorie-Inputs: Einzel- und Gruppenarbeit, Plan- und Rollenspiele, Medieneinsatz, Praxis-Transfer. Die Teilnehmenden erleben sich selbst in der Trainerrolle und werden von einem erfahrenen Trainerteam unterstützt.

Diversity betrachtet:

Alter
Ethnische
Herkunft
Geschlecht
Hautfarbe
Körperlichkeit
Religion
Sexuelle
Orientierung
Soziale Herkunft



Arbeitsmaterial

Die Teilnehmenden erhalten Arbeitsmaterialien zu theoretischen Grundlagen, Übungsmaterialien und praktische Handlungsanweisungen aus wissenschaftlich und international anerkannten Diversity-Handbüchern und Trainingskatalogen, die sie auch später für eigene Trainings einsetzen können.

Veranstaltungsort

Die Ausbildung findet in **BERLIN** statt. Die Adresse des Seminarorts finden Sie auf unserer Homepage.

Bescheinigung

Die Teilnehmenden erhalten ein Zertifikat des Bildungsträgers Gesellschaft für Personalentwicklung und Bildung mbH (GPB) in Kooperation mit living diversity.

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt über das Anmeldeformular auf der Homepage. Anmeldeschluss für einen Kurs ist jeweils 2 Wochen vor Beginn von Modul I.

Teilnehmeranzahl

max. 16 Personen

Kosten für die Ausbildung (Modul I & II)

2.200,- Euro

Der Preis beinhaltet 19% Mehrwertsteuer sowie Seminarunterlagen, Getränke und Pausensnacks.

Termin

Kurs Nr. D-05

Modul I: **05. – 09. September 2016** (40 Std.)

Modul II: **24. – 28. Oktober 2016** (40 Std.)



Ausbildungsinhalte

MODUL I Grundlagen (5 Tage/40 Std.)

Theoretische Grundlagen:

- Der Ursprung von Diversity
- Begriffserklärung von Diversity
- Die Diversity-Dimensionen
- Chancen & Risiken
- Zugangsbarrieren & kritische Erfolgsfaktoren
- Aspekte der Nachhaltigkeit

Praxisbezogene Grundlagen:

- Diversity in Deutschland
- Diversity-Management in Unternehmen & Organisationen
- Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Diversity-Management als Führungsaufgabe
- Diversity-Marketing
- Best-Practice

Methodische Kompetenz:

- Wahrnehmung sozialer & kultureller Identität
- Mechanismen zur Bildung von Vorurteilen
- Formen von Diskriminierung
- Erarbeitung eines positiven Ansatzes

MODUL II Transfer in die Praxis (5 Tage/40 Std.)

Struktur & Aufbau eines Diversity-Trainings

Praktische Übungen zu einzelnen Methoden, u.a.:

- Sensibilisierungsübungen
- Konfliktmanagement
- Fallstudien
- interaktive Übungen & Rollenspiele
- Selbsterfahrungsübungen & Selbstreflexion
- Moderierte Gruppendiskussionen
- Einzel- & Gruppenübungen
- Kollegiale Beratung

