

Diversity Manager*in Ausbildung | kompakt im Gesundheits- und Pflegewesen

13. – 16. November 2018, Berlin

Warum ist ein spezielles Diversity Management im Gesundheits- und Pflegewesen notwendig? Die Gründe dafür sind ebenso vielfältig wie eindeutig:

- die wachsende Zahl älterer und sehr alter Menschen sowie die Zunahme von Krankheiten, wie Diabetes, Krebs und Demenz stellt die Gesundheits- und Pflegebranche vor substantielle personelle Herausforderungen (Stichwort Pflegenotstand/Personalnotstand),
- das durch den **demografischen Wandel** steigende Durchschnittsalter der Pflegekräfte verlangt eine gezielte Förderung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit,
- in vielen ländlichen Räumen verstärken sich die demografische Alterung und der **Fachkräftemangel** durch Abwanderung, was zu strukturpolitischen Herausforderungen führt,
- um auf fehlenden Nachwuchs, Fachkräftemangel und demografische Alterung zu reagieren, wird zunehmend im Ausland rekrutiert - **Teams werden heterogener und gemischter**,
- der wachsende Anteil an Patientinnen und Patienten mit kulturell und religiös gemischter Herkunft erfordert ein zunehmend **kultursensibles Gesundheitsmanagement** und eine kultursensible Pflege,
- der steigende Bedarf an diversity-sensiblen Gesundheits- und Pflegekonzepten verlangt eine Auseinandersetzung mit Themen wie Barrierefreiheit, sexuelle und geschlechtliche Vielfalt, **diversity-sensible Sprache** und Bildsprache in Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen sowie **Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz**.

Als Diversity Manager*in mit Schwerpunkt Gesundheits- und Pflegewesen stellen Sie sich den Herausforderungen, die diese komplexen gesellschaftlichen Entwicklungen mit sich bringen. Sie entwickeln mögliche Lösungsansätze und realisieren individuell abgestimmte Modellprojekte und Maßnahmenpakete.

Sie werden zunächst eine ganzheitliche Bestandsaufnahme des Krankenhauses, der Klinik oder Pflegeeinrichtung vornehmen, wobei insbesondere die Handlungsfelder Führung, demografiefeste Personal- und Rekrutierungspolitik, Arbeitsorganisation und -gestaltung, betriebliches Gesundheitsmanagement sowie Weiterbildung und lebens-langes Lernen zu berücksichtigen sind.

Kontakt

living diversity

Kieler Straße 3

10115 Berlin

Fon +49 30 428 017 18

www.living-diversity.de



Ausgehend von den Ergebnissen erarbeiten Sie verbindliche Zielvorgaben und entwickeln konkrete Strategien und verschiedene Maßnahmen zu deren Umsetzung. So verankern Sie Diversity langfristig als strategisches Management-Tool und gestalten die zukünftige gesundheitliche und pflegerische Versorgung mit Blick auf interne und externe Bedürfnisse.

Als Diversity Manager*in verfolgen und messen Sie regelmäßig die Fortschritte und bringen dabei ein hohes Maß an Sensibilität für die Belange unterschiedlicher Menschen mit.

In vier intensiven Arbeitstagen vermittelt Ihnen die Ausbildung ein Fundament, das die Grundlagen eines Diversity Management Systems, die daraus abgeleiteten Handlungs- und Arbeitsfelder, sowie Methoden und Instrumente zur Umsetzung mit praktischen Beispielen verknüpft. Die kompakte Ausbildung bietet neben theoretischen Inhalten und konkreten Übungen darüber hinaus einen Rahmen für Vernetzung und inhaltlichen Austausch auf professioneller Ebene.

Das Ausbildungskonzept

Sie erlernen die wichtigsten theoretischen Grundlagen des Diversity Managements und haben ein Verständnis für die Herausforderungen und Chancen des Changeprozesses, den Sie nun begleiten können. Sie schaffen eine Unternehmenskultur die von Wertschätzung und Vielfalt geprägt ist und setzen das Potenzial heterogener Teams strategisch zum Organisationserfolg ein.

Methoden

Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Medieneinsatz, Fallbearbeitungen

Teilnehmeranzahl

Begrenzt auf 10 Personen

Arbeitsmaterial

Die Teilnehmenden erhalten Arbeitsmaterialien zu theoretischen Grundlagen und praxisorientierten Handlungsanweisungen aus wissenschaftlich und international anerkannten Diversity-Handbüchern die sie auch später für die eigene Arbeit verwenden können.

Anmeldung

Über das Anmeldeformular auf www.living-diversity.de
Anmeldeschluss ist eine Woche vor Ausbildungsbeginn

Kosten der Ausbildung

3.330 Euro zzgl. 19% Umsatzsteuer

Der Preis beinhaltet Seminarunterlagen, Getränke und Pausensnacks.

Teilnehmende, die bereits die Diversity-Trainer*in-Ausbildung bei living diversity absolviert haben erhalten einen Preisnachlass von 20%

AUSBILDUNGSINHALTE:

1. Grundlagen

Einführung in das Konzept von Diversity

2. Handlungsfelder

Diversity Management als Unternehmensstrategie im Gesundheits- und Pflegewesen

Unternehmenskultur

Interessenvertretung

Dienstleistungsentwicklung

Marketing und PR

Gesundheit

Arbeitsgestaltung und Arbeitsorganisation

Lohn und Leistung

3. Diversity Management als Aufgabe von Führungskräften

Unternehmensziele definieren

Top-Down- und Bottom-Up-Prozesse

4. Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung

Belastungsanalyse

Gestaltung der Arbeitsbedingungen

5. Interkulturelle Sensibilisierung

Arbeiten mit internationaler Belegschaft und Patienten

Tod und Sterben in anderen Kulturen

6. Diversity im Personalmanagement

Personalgewinnung, -planung und -bindung

Sexuelle Belästigung durch Patienten und Mitarbeitenden

Lebenslanges Lernen, Wissensaustausch

Work-Life-Balance

Empowerment

AGG-Umsetzung in der Praxis

7. Wirtschaftliche Aspekte

Kosten-Nutzen-Relation von Diversity Management

Messbare Leistungssteigerungen auf organisatorischer Ebene

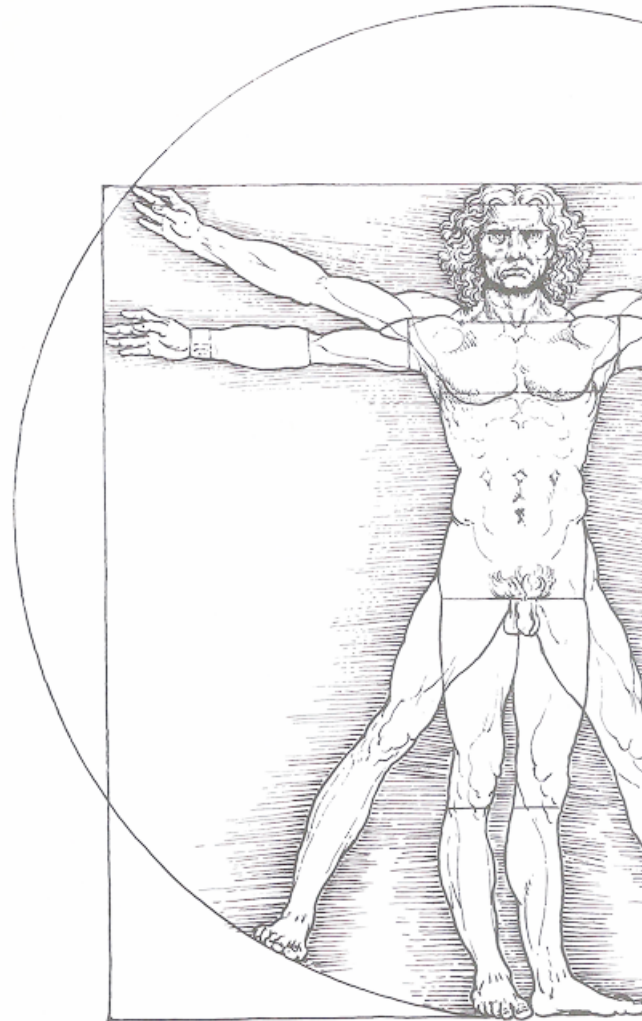
Praxis

Erste Schritte: Aufbau eines Diversity-Management-Systems

Aspekte der Nachhaltigkeit - Vielfalt verankern

Lernen von Best-Practice-Beispielen

Erfolgsmessung



KOMPETENZ: Dieses Fortbildungsformat wird angeboten von living diversity in Kooperation mit der **RENAFAN** Unternehmensgruppe. **RENAFAN** ist bundesweit eines der erfolgreichsten deutschen Pflegeunternehmen und beschäftigt rund *4.000 Mitarbeitende* in allen Bereichen der Pflege: ambulant, stationär, intensiv, Assistenz und ist an über *60 Standorten* in Deutschland und Österreich vertreten.