

Diversity Manager*in Ausbildung | kompakt

24. – 27. September 2018, Berlin

Die Diversity-Ausbildung richtet sich an Führungskräfte sowie Fach- und Projektverantwortliche mit Bedarf an praktischem Know-How und inhaltlichem Austausch. Angesprochen werden insbesondere Personal- und Organisationsentwickler*innen, Betriebsräte, HR-Verantwortliche sowie alle Personen, die Vielfalt in Unternehmen und Organisationen managen.

living diversity
Kieler Straße 3
10115 Berlin
Fon 030-428 017 18
www.living-diversity.de

Das Ausbildungskonzept

Sie erlernen die wichtigsten theoretischen Grundlagen des Diversity Managements und haben ein Verständnis für die Herausforderungen und Chancen des Changeprozesses, den Sie nun begleiten können. Sie schaffen eine Unternehmenskultur die von Wertschätzung und Vielfalt geprägt ist und setzen das Potenzial heterogener Teams strategisch zum Organisationserfolg ein.

Methoden

Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Medieneinsatz, Fallbearbeitungen

Arbeitsmaterial

Die Teilnehmenden erhalten Arbeitsmaterialien zu theoretischen Grundlagen und praxisorientierten Handlungsanweisungen aus wissenschaftlich und international anerkannten Diversity-Handbüchern die sie auch später für die eigene Arbeit verwenden können.

Anzahl der Teilnehmenden

Begrenzt auf 10 Personen

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt über das Anmeldeformular auf unserer Homepage. Anmeldeschluss ist eine Woche vor Ausbildungsbeginn.

Kosten der Ausbildung

3.300,- Euro, netto, zzgl. 19% Umsatzsteuer

Der Preis beinhaltet Seminarunterlagen, Getränke und Pausensnacks. Teilnehmende, die bereits die *Diversity-Trainer*in-Ausbildung* bei living diversity absolviert haben erhalten einen Preisnachlass von 20%.



Ausbildungsinhalte:

Grundlagen

Das Konzept von Diversity Management

Handlungsfelder

Diversity Management als Unternehmensstrategie

Führung und Vielfalt

Unternehmenskultur

Interessenvertretung

Produkt- und Dienstleistungsentwicklung

Marketing und PR

Personalmanagement

Gesundheit

Arbeitsgestaltung und Arbeitsorganisation

Lohn und Leistung

Wirtschaftliche Aspekte

Kosten-Nutzen-Relation von Diversity Management

Messbare Leistungssteigerungen

Diversity Management zur Erzielung nachhaltiger Wettbewerbsvorteile

Praxis

Aufbau eines Diversity-Management-Systems

Erste Schritte

Aspekte der Nachhaltigkeit - Vielfalt verankern

AGG-Umsetzung

Zugangsbarrieren und kritische Erfolgsfaktoren

Lernen von Best-Practice-Beispielen

Erfolgsmessung

Für Organisationen, Unternehmen und Verwaltungen

mit erhöhtem internen Bedarf an Diversity-Manager*innen bieten wir auf Wunsch zeitlich flexible Inhouse-Schulungen an. Voraussetzung ist eine Mindestanzahl von **drei** Teilnehmenden.

