

Ausbildung zum Diversity-Manager | **kompakt**

10. – 13. Oktober 2016 | Berlin

Die Diversity-Manager-Ausbildung (w/m) richtet sich an Führungskräfte sowie Fach- und Projektverantwortliche mit Bedarf an praktischem Know-How und inhaltlichem Austausch. Angesprochen werden insbesondere Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, Betriebsräte, HR-Verantwortliche sowie alle Personen, die sich mit Vielfalt in Unternehmen und Organisationen auseinandersetzen.

living diversity
Kieler Straße 3
10115 Berlin
Fon 030-428 017 18
www.living-diversity.de



Das Ausbildungskonzept

Sie erlernen die wichtigsten theoretischen Grundlagen des Diversity Managements und haben ein Verständnis für die Herausforderungen und Chancen des Changeprozesses, den Sie nun begleiten können. Sie schaffen eine Unternehmenskultur die von Wertschätzung und Vielfalt geprägt ist und setzen das Potenzial heterogener Teams strategisch zum Organisationserfolg ein.

Methoden

Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Medieneinsatz, Fallbearbeitungen

Teilnehmeranzahl

Begrenzt auf 10 Personen

Arbeitsmaterial

Die Teilnehmenden erhalten Arbeitsmaterialien zu theoretischen Grundlagen und praxisorientierten Handlungsanweisungen aus wissenschaftlich und international anerkannten Diversity-Handbüchern, die sie auch später für die eigene Arbeit verwenden können.

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt über das **Anmeldeformular auf der Homepage**.
Anmeldeschluss 3 Wochen vor Ausbildungsbeginn

Kosten der Ausbildung

3.300,- Euro, netto, zzgl. 19% Umsatzsteuer
Der Preis beinhaltet Seminarunterlagen, Getränke und Pausensnacks.
Teilnehmende, die bereits die Diversity-Trainer-Ausbildung bei living diversity absolviert haben, erhalten einen Preisnachlass von 30%.

AUSBILDUNGSIHALTE:

1. Grundlagen

Begriffserklärung von Diversity-(Management)
Ziele und Notwendigkeit von Diversity Management
Demografischer Wandel: Konsequenzen für Unternehmen und Organisationen
Handlungsfelder

2. Diversity Management als Aufgabe von Führungskräften

Unternehmensziele definieren
Top-Down- und Bottom-Up-Prozesse
Diversity in der Unternehmenskommunikation
Führungsstile und Vielfalt
Konfliktmanagement

3. Diversity in der Personalarbeit

Arbeiten mit internationaler Belegschaft
Mitarbeiterbindung durch Wertschätzung
Demografiefeste Personalarbeit
Inklusion
Work-Life-Balance
Möglichkeiten und Grenzen einer diversen Beschäftigungsstruktur
AGG-Umsetzung in der Praxis

4. Wirtschaftliche Aspekte

Kosten-Nutzen-Relation von Diversity Management
Messbare Leistungssteigerungen auf organisatorischer Ebene
Diversity Management zur Erzielung nachhaltiger Wettbewerbsvorteile

5. Praxis

Aufbau eines Diversity-Management-Systems
Aspekte der Nachhaltigkeit - Vielfalt in Organisationen verankern
Zugangsbarrieren und kritische Erfolgsfaktoren
Lernen von Best-Practice-Beispielen
Erfolgsmessung

Für Organisationen, Unternehmen und Verwaltungen mit erhöhtem internen Bedarf an Diversity - ManagerInnen bieten wir auf Wunsch zeitlich flexible Inhouse-Schulungen an. Voraussetzung ist eine Mindestanzahl von **fünf** Teilnehmenden.