Die Umsetzung der Charta der Vielfalt
bei der Stadtverwaltung Kornwestheim

Tätigkeitsbericht des Jahres 2021

Stand: 04.07.2022

Beitritt: November 2019

Handlungsfeld 1 Organisationskultur der Vielfalt vorleben

Bezeichnung der Maßnahme	*Kurzbeschreibung*	*Umsetzungszeitraum*
Genderkonforme Formulierungen	Auf eine genderkonforme Formulierung wird im gesamten Schriftverkehr geachtet.	fortlaufend

Handlungsfeld 2 Personalprozesse gestalten

Bezeichnung der Maßnahme	*Kurzbeschreibung*	*Umsetzungszeitraum*
Betreuungsmöglichkeiten für Kinder städtischer MitarbeiterInnen	Es werden Betreuungsplätze für städtische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angeboten.	fortlaufend
Beschäftigung von Schwerbehinderten	Die Quote der beschäftigten Schwerbehinderten liegt bei der Stadt Kornwestheim über der gesetzlich geforderten Quote.	gilt auch für 2021
Mobiles Arbeiten	Zu Beginn der Pandemie wurde die Möglichkeit eröffnet mobil zu arbeiten.	seit Beginn der Pandemie möglich

Handlungsfeld 2 Personalprozesse gestalten

Bezeichnung der Maßnahme	*Kurzbeschreibung*	*Umsetzungszeitraum*
Arbeitsgestaltung, u.a. zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Die Stadtverwaltung macht eine Vielzahl an Teilzeitmodellen möglich und unterstützt - in den Bereichen in denen es die Aufgabe zulässt - durch flexible Arbeitszeiten und Gleitzeit.	fortlaufend
Gesundheitsmanagement	Beispiel für einzelne Maßnahmen: Medizinische Vorsorgeuntersuchungen, Gesundheitstag, Vortrag zum Thema Stress, Seminar zur Resilienz, Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung	wurden 2021 wegen Corona nicht durchgeführt
Girls Day	Der Girls Day fand am 22.04.2021 statt. Geplant war die Aktion in der Kläranlage, aufgrund von Corona konnte der Girls Day nicht stattfinden. Dieser wurde bundesweit abgesagt.	wurde 2021 wegen Corona nicht durchgeführt

Handlungsfeld 2 Personalprozesse gestalten

Bezeichnung der Maßnahme	*Kurzbeschreibung*	*Umsetzungszeitraum*
Hinweis auf die Charta der Vielfalt in Stellenausschreibungen	In Stellenausschreibungen wird durch die Abbildung des Logos und den schriftlichen Zusatz "Die Stadtverwaltung Kornwestheim fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter (w/m/d). Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt haben wir offiziell die Verpflichtung angenommen ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten, unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität." darauf hingewiesen, dass sich die Stadtverwaltung zu den Inhalten und Zielen der Charta verpflichtet fühlt.	fortlaufend
Fort- und Weiterbildung	Fachliche Fort - und Weiterbildung und Soft - Skill - Schulungen zum Erwerb beruflicher Qualifikationen und zur persönlichen Weiterentwicklung werden seit 2019 wieder verstärkt angeboten.	fortlaufend, jedoch wegen Corona 2021 stark eingeschränkt
Einführungstage Ausbildung	Die neuen Auszubildenden werden in den Einführungstagen das Thema gemeinsam erarbeiten und die Fragestellung "Was bedeutet Vielfalt" bei der Stadt Kornwestheim erarbeiten.	September 2021 sowie für zukünftige Einführungstage
Handbuch Auszubildende	Im Handbuch für die neuen Auszubildenden wird das Thema Vielfalt bei der Stadt Kornweshteim aufgenommen sodass die Auszubildenden dies nachlesen können.	September 2021 sowie für die zukünftigen Auszubildenden

Handlungsfeld 3 Vielfalt der Gesellschaft respektieren

Bezeichnung der Maßnahme	*Kurzbeschreibung*	*Umsetzungszeitraum*
Beauftragte für Integration, Soziales und Bürgerengagement	Gesellschaftliche Teilhabe findet ganz wesentlich vor Ort in der Kommune statt. Die strategische Ausrichtung der kommunalen Integrationsarbeit erfährt in der kulturell heterogenen Zivilgesellschaft hohe Bedeutung. Insofern ist es wichtig, dass Teilhabe und Vielfalt als gesamtgesellschaftliche Aufgabe vor Ort unterstützt wird.	umgesetzt
Unterstützung von Migrantenselbstorganisationen	Die Dialogplattform in Kornwestheim führt in verschiedenen gesellschaftlichen Handlungsfeldern Bestandsaufnahmen zum Gelingen von Integration durch und entwickelt Handlungsoptionen, die Integrationsprozesse unterstützen können.	fortlaufend
Interkulturelle Woche	In Kooperation mit den Kirchen und Religionsgemeinschaften, den Kulturvereinen und städtischen Einrichtungen entsteht ein vielfältiges Angebot, um einen Beitrag zum Dialog der Kulturen und für Toleranz und Respekt zu leisten.	jährlich stattfindende Kulturwoche (wegen Corona 2021 nicht stattgefunden)
Runder Tisch Integration	Im Rahmen der Sitzungen, die alle drei Monate zusammenkommen, erfolgt die Koordinierung zwischen Stadtverwaltung, Integrationsmanagement vom LRA, MSO und Ökumenischer Arbeitskreis Asyl. Dabei werden verschiedene Themen z.B. Arbeit und Beruf, Sprache und Bildung angesprochen und Maßnahmen ergriffen, um bei der gelungene Teilhabe in die Gesellschaft zu ermöglichen.	quartalsweise

Handlungsfeld 4 Umsetzung der Charta ansprechen

Bezeichnung der Maßnahme	*Kurzbeschreibung*	*Umsetzungszeitraum*
Ansprache im Rahmen von Fortbildungen zur Interkulturellen Kompetenz	Fortbildungen sind für 2021 im ersten Schritt für die Auszubildenden der Stadtverwaltung vorgesehen.	am 02.09.2021, 10.11.2021, 11.11.2021 stattgefunden, auch für PIA*s.
Information der Bürgerinnen und Bürger	Die Information über die Mitgliedschaft bei der Charta der Vielfalt ist auf der Homepage gut sichtbar platziert.	fortlaufend
Profil der Stadtverwaltung auf der Homepage der Charta der Vielfalt	Das Profil der Stadtverwaltung wird gepflegt.	fortlaufend

Handlungsfeld 5 Öffentlich Auskunft geben

Bezeichnung der Maßnahme	*Kurzbeschreibung*	*Umsetzungszeitraum*
Erstellung des Berichts zur Umsetzung der Charta der Vielfalt	Der Bericht wird jährlich erstellt, dem Gemeinderat im darauffolgenden Jahr vorgelegt und auf der Homepage der Stadt Kornwestheim und dem Profil der Stadtverwaltung auf der Homepage der Charta der Vielfalt veröffentlicht.	jährlich

Handlungsfeld 6 Beschäftigte informieren und einbeziehen

Bezeichnung der Maßnahme	*Kurzbeschreibung*	*Umsetzungszeitraum*
Ansprache im Rahmen von Fortbildungen zur Interkulturellen Kompetenz	Fortbildungen sind für 2021 im ersten Schritt für die Auszubildenden der Stadtverwaltung vorgesehen.	umgesetzt im Rahmen der Einführungstage

Erstellung:
Fachbereich Organistion und Personal
Karin Göller, Leitung Organisation und Zentrale Dienste