

Diversity & Inclusion

Globalisierung, demografischer Wandel, zunehmende Individualisierung, neue Technologien und Wertewandel haben das Arbeiten in Unternehmen in den letzten Jahren grundlegend verändert und führen zu mehr Vielfalt in der Belegschaft, der Kundenstruktur und bei Dienstleistern und Partnern.

Der Erfolg der Commerzbank auf dem Weg zum digitalen Technologieunternehmen wird auch davon abhängen, wie es uns gelingt, diese Vielfalt wertschätzend wahrzunehmen und aktiv zu gestalten. Durch die bewusste Kombination von Vielfalt (Diversity) und partnerschaftliche Zusammenarbeit (Inclusion) wollen wir individuelle Kompetenzen bestmöglich zu Mehrwerten machen und die „Bank an Ihrer Seite“ sein. Mit unserem Diversity Management leben wir eine Unternehmenskultur, die alle einbezieht, und bieten Maßnahmen an, die Mitarbeiter/-innen in ihrer jeweiligen Lebenssituation unterstützen.

Sie erreichen uns unter:
diversity@commerzbank.com

Informationen finden Sie im Comnet unter:
Personal > Diversity

Internet:
<http://www.commerzbank.de/diversity>

Diversity-Portal:
<http://www.diversity.commerzbank.de>

Zahlen, Daten, Fakten

... zur Vielfalt in der Commerzbank

- Mitarbeiter/-innen aus knapp 120 Nationen weltweit
- an Standorten in knapp 50 Ländern
- Mitarbeiter/-innen zwischen 16 und 66 Jahren
- mit nahezu genauso vielen Männern wie Frauen (52,6%) in der Belegschaft
- Schwerbehindertenquote von 5,5 %

... zu den Angeboten des Diversity Managements

- Ausrichtung eines jährlichen Diversity Tages
- mehr als 320 Kinderbetreuungsplätze in Deutschland
- Kinderausnahmebetreuung in Deutschland, London und New York
- Elder-Care Beratungsangebote
- Keep in touch während und Rückkehrgarantie nach der Elternzeit
- Diversity Portal für Mitarbeiter/-innen in Elternzeit, Dauerkranke und Pensionäre

Commerzbank AG
Group Human Resources
Diversity Management
60261 Frankfurt am Main

Stand: September 2018



Vielfalt leben

Diversity Management
in der Commerzbank

Unsere Arbeit

Gleiche Chancen für alle Mitarbeiter/-innen und ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld sind seit vielen Jahren unser Bestreben.

Generationenvielfalt

Wir wollen unseren Mitarbeiter/-innen in jeder Lebensphase ein optimales Umfeld ermöglichen, damit sie ihre Potenziale bestmöglich entfalten können.

Geschlechtervielfalt

Um erfolgreich zu sein, sind Persönlichkeit, Motivation und Leistung entscheidend. Unser Ziel ist, Männer und Frauen gleichermaßen langfristig und nachhaltig in allen Bereichen der Commerzbank einzubinden.

Inklusion von Menschen mit Behinderungen

Wir arbeiten aktiv daran, Vorurteile gegenüber behinderten Kollegen/-innen abzubauen und schaffen organisatorische Voraussetzungen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit von Menschen mit und ohne Behinderungen.

Kulturelle Vielfalt

In einer globalisierten Wirtschaft können die Sprach- und Kulturkenntnisse der Belegschaft ein Erfolgsfaktor und der Schlüssel zu neuen Märkten sein. Grundbedingung dafür ist eine Kultur, in der ein gegenseitiges Verständnis für Unterschiede und Gemeinsamkeiten besteht.

Sexuelle Orientierung und Identität

Wir setzen uns für ein diskriminierungsfreies Arbeits- und Lebensumfeld sowie die Gleichstellung von Lesben, Schwulen, Bisexuellen sowie trans- und intergeschlechtlichen Menschen ein.

Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf

Mit einer lebensphasenorientierten Personalarbeit und entsprechenden Angeboten unterstützen wir unsere Mitarbeiter/-innen dabei, Privatleben und Beruf miteinander zu vereinbaren.

Unsere Mitarbeiter- netzwerke

Aus dem Diversity Management beraten und begleiten wir mehr als 1.500 engagierte Kolleginnen und Kollegen in unseren Mitarbeiternetzwerken.

Ehrenamtliches Engagement

Netzwerkarbeit ist freiwillig und findet grundsätzlich in der Freizeit statt.

Unterstützung durch die Bank

Wir unterstützen durch Experten, Trainer, Räumlichkeiten und bei der Finanzierung. Gemeinsam setzen wir uns für ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld und eine erfolgreiche Zusammenarbeit ein. Gemeinsam leben wir Vielfalt.

Arco – das Netzwerk für homo-, bi- und transsexuelle Mitarbeiter/-innen

Ziel ist ein Arbeitsklima, in dem alle Mitarbeiter/-innen unbelastet ihre beruflichen Ziele verfolgen können.

Kontakt: arco@commerzbank.com

Courage – das Frauennetzwerk

Das Netzwerk möchte die Präsenz von Frauen in der Commerzbank stärken, sie zusammenbringen und bei der Umsetzung ihrer beruflichen Ziele unterstützen.

Kontakt: courage@commerzbank.com

Cross Culture – das interkulturelle Netzwerk

Ziel ist es, die interkulturellen Kompetenzen interessierter Mitarbeiter/-innen auszubauen, Unterschiede und Gemeinsamkeiten verschiedener Kulturen kennenzulernen und voneinander zu lernen.

Kontakt: crossculture@commerzbank.com

Fokus Väter – das Väternetzwerk

Netzwerk für Kollegen, die in eine nachhaltige Balance zwischen Familie und Beruf anstreben und Karriere und eine aktive Vaterschaft verbinden wollen.

Kontakt: fokusvaeter@commerzbank.com

Unser Engagement

... zur Vielfalt in der Commerzbank

- seit 2005 gelistet im GenderDAX für Chancengleichheit
- seit 2007 Unterzeichner der Charta der Vielfalt und Mitglied des Vereins
- seit 2013 Mitgründer und Beiratsmitglied der Stiftung Prout At Work
- seit 2016 Mitglied des UnternehmensForums e.V.
- seit 2018 Unterzeichner der Women Empowerment Principles der Vereinten Nationen
- seit 2018 Zusammenarbeit mit Europas größter LGBT Organisation Stonewall im Diversity Champions Programme

Ideal – das Netzwerk von und für Menschen mit Behinderungen

Das Netzwerk wendet sich nicht nur an betroffene Mitarbeiter/-innen, sondern an alle, die sich dem Gedanken der Inklusion verpflichtet fühlen und unterstützen wollen.

Kontakt: ideal@commerzbank.com

Ichthys – das christliche Netzwerk

Christen, die sich vernetzen, für die Commerzbank engagieren und füreinander Verantwortung übernehmen wollen.

Kontakt: ichthys@commerzbank.com

Netzwerk Pflege – das Netzwerk für pflegende Angehörige

Austauschplattform für Mitarbeiter/-innen, die neben dem Beruf eine Pflegeaufgabe übernehmen wollen oder müssen.

Kontakt: diversity@commerzbank.com