



# WOMEN@SOPRA STERIA CONSULTING

Delivering Transformation. Together.



## DEIN ZIEL:

exzellente Beraterin werden

## DEINE MOTIVATION:

ein Umfeld, das Dich wertschätzt und Deine Potenziale fördert



*„Vielfältige Teams führen zu besseren Ergebnissen. Diversity ist ein bedeutender Teil unserer Strategie und Kultur.“*

Urs M. Krämer, CEO



Für uns als eine der führenden Beratungen für digitale Transformation ist Gender Diversity ein Innovations- und Erfolgsmotor zugleich.

**Deshalb unterstützen wir unsere Mitarbeiterinnen dabei,**

- ihre Stärken und Potenziale zu erkennen,
- ihre Karriere- und Lebensmodelle aktiv zu planen und voranzubringen,
- ihre Kompetenzen für sich und Sopra Steria Consulting optimal zu nutzen.

# FEMALE LEADERSHIP PROGRAM

Das erwartet die ausgewählten Teilnehmerinnen in unserem Female Leadership Program.

Trainings zur Stärkung in der eigenen Position und Rolle, individuelles Einzelcoaching, Mentoring durch erfahrene Managerinnen und Manager sowie Get-together-Events.

Dauer des Programms: 12 Monate. Karrierelevel der Teilnehmerinnen: Consultant/Senior Consultant.

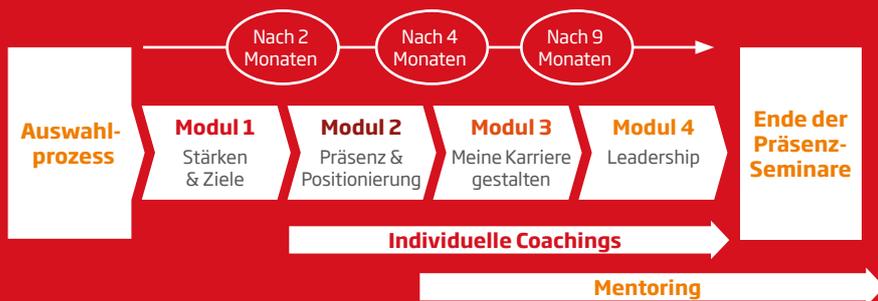


Abb. 1: Module Female Leadership Program



*„Für mich als Berufseinsteigerin war es extrem wichtig, dass Gender Diversity von meinem Arbeitgeber gefördert wird. Bei Sopra Steria Consulting kann ich mich in die Diversity-Diskussion einbringen und selbst Gender Diversity vorleben.“*

Julia Krokowski, Associate Consultant



*„Nach meinem Einstieg als Consultant Analyst konnte ich mich schnell zum Senior Consultant weiterentwickeln. Jetzt nehme ich am Female Leadership Program teil, was mir deutlich macht, dass es bei Sopra Steria Consulting für mich weiter in die richtige Richtung geht.“*

Friderike Wilmshöver, Senior Consultant



*„Ich bin seit 20 Jahren mit Herzblut in der IT-Beratung tätig. Bei Sopra Steria Consulting habe ich die Freiheit, auf meinen Mut und mein Verantwortungsbewusstsein zu vertrauen. Es freut mich, mein internationales Team zu befähigen und zu begeistern und damit Innovationen zu fördern.“*

Tina Gold, Associate Director

# VERNETZUNG IM VIRTUELLEN UND ECHTEN LEBEN

## Women Round Table: Fachvorträge, Workshops oder einfach leckeres Essen und guter Wein.

Unsere Mitarbeiterinnen sind deutschlandweit bei unseren Kunden vor Ort im Einsatz. Bei unseren Women Round Tables haben sie die Gelegenheit zusammenzukommen. Diese finden in unseren Geschäftsstellen oder an großen Projektstandorten statt.

## Social Media: starke Vernetzung untereinander, gegenseitige Unterstützung und ständiger Austausch über aktuelle Themen.

Das ermöglicht „Netwomen“, eine geschlossene Gruppe in unserem firmeneigenen Intranet, die ausschließlich aus Mitarbeiterinnen besteht. Dort findet die Planung gemeinsamer Aktivitäten statt (Women Round Table, Themenabende, Restaurant-/Kneipenbesuche nach Feierabend etc.).

## DIVERSITY CHAIR

### Eine starke Stimme, die das Thema Diversity bei uns im Unternehmen voranbringt.

Der Diversity Chair wird jeweils für sechs Monate mit einer Mitarbeiterin oder einem Mitarbeiter besetzt. In dieser Zeit ist sie/er dafür im Lead, das Thema Diversity zu treiben, beim Management sichtbar zu machen und konkrete Maßnahmen anzustoßen.



*„Als Sopra Steria Consulting zeichnet uns Vielfältigkeit aus. Wir legen einen besonderen Fokus auf Frauenförderung und Chancengleichheit. Dabei ist es mir als Diversity Chair ein besonderes Anliegen, auch auf der Führungsebene ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis zu schaffen.“*

Jana Janze, Managerin & Diversity Chair

## IMPULSE UND NETZWERKEN

### Thementage für (Senior-)Managerinnen.

Unsere Thementage für (Senior-)Managerinnen bieten Vorträge und Workshops zu aktuellen Business- und Führungsthemen wie Agile Leadership oder Unconscious Bias. Die Thementage sind eine Plattform zum Netzwerken sowie für den Austausch und bieten Einblicke in Best Practices.

### Cross Mentoring zur Unterstützung weiblicher Führungskräfte.

Über ein Jahr treffen sich hierbei unternehmensübergreifende Mentoring-Tandems. Begleitet von Workshops, Trainings und Netzwerkveranstaltungen. Das Ziel des Programms ist es, alle vorhandenen Potenziale in den Blick zu nehmen und zu fördern. Wir unterstützen damit die Entwicklung von Frauen in verantwortungsvollen Führungspositionen und die Erhöhung der Zahl weiblicher Führungskräfte.

## PME FAMILIENSERVICE

### Kinderbetreuung, Homecare-Eldercare oder Lebenslagen-Coaching

Wir haben eine Kooperation mit dem pme Familienservice – einem unabhängigen Beratungs- und Vermittlungsdienst, der unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei folgenden Themen unterstützt:

- Kinderbetreuung: für jedes Kind die passende Betreuung finden und im Notfall Ersatz organisieren
- Homecare-Eldercare: Hilfe bei Krankheit, Behinderung & Pflegebedürftigkeit
- Lebenslagen-Coaching: Beratung bei privaten oder beruflichen Themen



### Drei Karrieretipps von Aida Gasteiger, Produktmanagerin bei Sopra Steria Consulting



Sprich darüber, was du erreicht, nicht darüber, was du gemacht hast.

Nutze deine Stärken und baue sie aus!

Baue dir ein funktionierendes Netzwerk auf, bilde Allianzen.