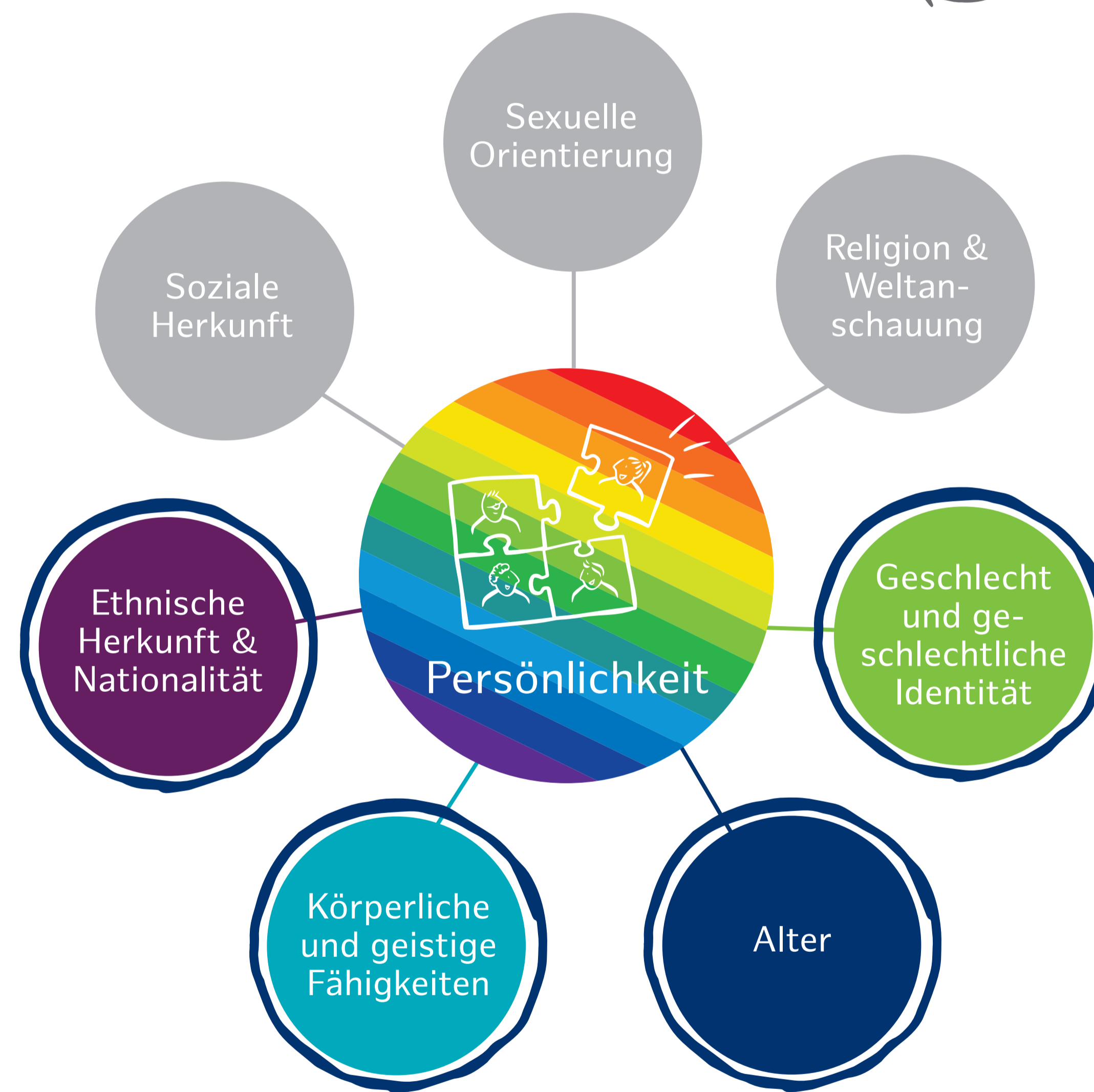


Diversität und Gleichstellung



Unsere Ziele für 2022-2026

DIE KERNDIMENSIONEN:



Was wir davon haben?

- Alle Menschen bei GNH sollen sich willkommen und wohl fühlen
- Steigerung der Profitabilität durch Nutzung vielfältiger Potentiale der Mitarbeitenden → Unternehmen mit hoher Gender-Diversität haben eine signifikant größere Wahrscheinlichkeit (25 %) überdurchschnittlich profitabel zu sein (McKinsey)
- Bessere Umsetzung der Transformationsziele durch eine breitere Lösungsfindung → Unterstützung für Digitalisierung, Demografischer Wandel, Forschung/Entwicklung/Innovation
- Größeres Verständnis für Kundinnen und Kunden sowie Stakeholder – Entwicklung passender Services/Dienstleistungen
- Attraktiverer Arbeitgeber/erfolgreicheres Recruiting
- Unterstützung der Stadtwirtschaftsstrategie unseres Shareholders FHH



Diversität in Bezug auf ethnische Herkunft & Nationalität

- Anteil von Mitarbeitenden mit interkulturellem Hintergrund steigern
- „Bunte“ Wahrnehmung und Akzeptanz erhöhen

Diversität in Bezug auf körperliche & geistige Einschränkungen

- Barrieren für körperlich oder geistig eingeschränkte Menschen aktiv beseitigen
- Sichtbarkeit und Akzeptanz von körperlichen & geistigen Einschränkungen erhöhen

Grundvoraussetzung:
Diversität und Gleichstellung sind fest in der Struktur verankert



Wie wir Vielfalt erreichen?

Diversität lebt von der breiten Beteiligung. Für gute Ideen, Feedback und die Umsetzung von Maßnahmen benötigen wir Unterstützung. **Deswegen wollen wir ein Diversitätsteam aufbauen.**

SEI DABEI!!!!

Gleichstellung Mann & Frau

- Frauenanteil in Führungspositionen, im technischen Bereich und in der Ausbildung steigern
- Vereinbarkeit von Beruf & Familie fördern
- Sichtbarkeit und Akzeptanz von Frauen in Technik und Führung erhöhen

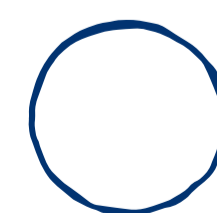
Anerkennung jeden Geschlechts & jeder geschlechtlichen Identität

- Sichtbarkeit und Akzeptanz von geschlechtlicher Vielfalt erhöhen

Diversität in Bezug auf Alter

- Gemischte Teams in Schlüssel-Projekten sicherstellen
- Entwicklungsmöglichkeiten für alle Altersgruppen bieten
- Altersgerechtes Arbeiten für Generation 50+ ermöglichen

Management & Belegschaft leben die Kultur in Bezug auf Diversität und Gleichstellung und unterstützen so den Transformationsprozess und den nachhaltigen Unternehmenserfolg



Unser Fokus bis 2026



Weitere Kerndimensionen (werden unterstützt)