



**charta der vielfalt**



**Für Diversity  
in der  
Arbeitswelt**

# Charta der Vielfalt

Die Charta der Vielfalt wurde 2006 von vier Unternehmen ins Leben gerufen. Ziel der Unternehmensinitiative ist die Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen. Sie will die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranbringen.

Organisationen, die die Charta der Vielfalt unterzeichnen, verpflichten sich dazu, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Schirmherrin der Initiative ist  
Bundeskanzlerin Angela Merkel.





Über 2.700 Organisationen  
haben die Charta der Vielfalt  
bereits unterzeichnet.  
Sie vertreten 9,3 Millionen  
Beschäftigte.

# Sechs Gründe die Charta der Vielfalt zu unterzeichnen

## 1 Größtes Netzwerk für Diversity

Sie werden Teil einer bundesweiten Bewegung und des größten Netzwerks für Diversity Management in Deutschland. Nutzen Sie die Kontakte zur regionalen Vernetzung.

---

## 2 Fortschrittliches Arbeitsumfeld

Mit dem offiziellen Logo der Charta der Vielfalt machen Sie auf den ersten Blick deutlich: Sie stehen für ein vorurteilsfreies und offenes Arbeitsumfeld – ein wichtiges Kriterium für potentielle Bewerber\_innen.

---

## 3 Starke Sichtbarkeit und Außenwirkung

Nehmen Sie die Unterzeichnung für Ihre Presse- und Öffentlichkeitsarbeit als Anlass, über Ihr Diversity Management zu informieren. Sie profitieren von der starken Medienpräsenz der Charta der Vielfalt.

#### Zum Engagement verpflichten

Durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt geben Sie Diversity intern eine größere Gewichtung. Sie sorgen für eine stärkere Verpflichtung zur Umsetzung bei allen Verantwortlichen.

---

#### Früher und besser informiert

Unterzeichner\_innen erfahren von uns aus erster Hand alles über Aktivitäten und Neuigkeiten rund um Diversity Management. News, Veranstaltungen, Studien, wir halten Sie informiert.

---

#### Unser bevorzugter Kontakt

Sie erhalten als Unterzeichner\_in unsere Einladungen für Fachveranstaltungen vor allen anderen und werden exklusiv eingeladen. Auch für Publikationen sind Sie unsere bevorzugte Adresse.



## Diversity als Chance – Die Charta der Vielfalt für Diversity in der Arbeitswelt

Die Vielfalt der modernen Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung und den demografischen Wandel, prägt das Wirtschaftsleben in Deutschland. Wir können wirtschaftlich nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt erkennen und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Geschäftspartner. Die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Die Anerkennung und Förderung dieser vielfältigen Potenziale schafft wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

Wir schaffen ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen bei Geschäftspartnern, Verbraucherinnen und Verbrauchern sowohl in Deutschland als auch in anderen Ländern der Welt.

### Im Rahmen dieser Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.

# In sechs Schritten die Charta der Vielfalt unterzeichnen

Online registrieren unter [www.charta-der-vielfalt.de/unterzeichnen/unterzeichnen-sie](http://www.charta-der-vielfalt.de/unterzeichnen/unterzeichnen-sie)

Die Registrierung wird von der Charta der Vielfalt geprüft und anschließend freigeschaltet.

Sie können sich auf der Seite der Charta der Vielfalt einloggen und alle relevanten Dokumente herunterladen.

Schicken Sie die unterzeichnete Charta der Vielfalt Urkunde an die Geschäftsstelle in Berlin.

Die Urkunde wird an das Bundeskanzleramt zur Gegenzeichnung weitergeleitet.

Nach der Gegenzeichnung erhalten Sie die Urkunde per Post zurück und das Unterzeichnerprofil Ihrer Organisation wird freigeschaltet.

# Nach der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt

Füllen Sie das Unterzeichnerprofil Ihrer Organisation in der Unterzeichnerdatenbank mit Leben:

- Stellen Sie Ihr Logo, ein Foto, News und Statements zu Diversity ein.
- Teilen Sie Ihr Best Practice mit dem Netzwerk und nutzen Sie das Netzwerk, um voneinander zu lernen.

Beteiligen Sie sich mit Aktionen am Deutschen Diversity-Tag, um Vielfalt in der Arbeitswelt in den öffentlichen Fokus zu rücken.

[www.deutscher-diversity-tag.de](http://www.deutscher-diversity-tag.de)

Nutzen Sie das Unterzeichnet-Logo für Ihre Kommunikation (Website, Email-Signatur, Briefbogen etc.)



charta der vielfalt



Besuchen Sie Veranstaltungen der Charta der Vielfalt und vernetzen Sie sich.





# Angebote der Charta der Vielfalt

Die Website [www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de) dient als Informationsplattform: Allgemeines zu Diversity Management, ein Kalender mit den wichtigsten Veranstaltungen, Best Practice Beispiele und die interaktive Unterzeichnerdatenbank, Studien, fundierte Publikationen und Leitfäden zur Umsetzung von Diversity Management, ein jährlicher Vielfalts-Kalender mit zahlreichen Terminen rund um das Thema Diversity u.v.m.



[www.diversity-konferenz.de](http://www.diversity-konferenz.de)



[www.deutscher-diversity-tag.de](http://www.deutscher-diversity-tag.de)



[www.diversity-challenge.de](http://www.diversity-challenge.de)

# Charta der Vielfalt e.V.

Der gemeinnützige Verein Charta der Vielfalt e.V. gestaltet die Aktivitäten der Unternehmensinitiative Charta der Vielfalt inhaltlich und übernimmt die finanzielle Verantwortung.

Folgende Mitglieder tragen den Verein:

adidas



DAIMLER



Deutsche Post DHL Group



METRO



OSRAM



## **Charta der Vielfalt e.V.**

Geschäftsstelle

Albrechtstraße 22

10117 Berlin

Telefon: 030.84 71 20 82

Telefax: 030.84 71 20 86

Email: [info@charta-der-vielfalt.de](mailto:info@charta-der-vielfalt.de)

