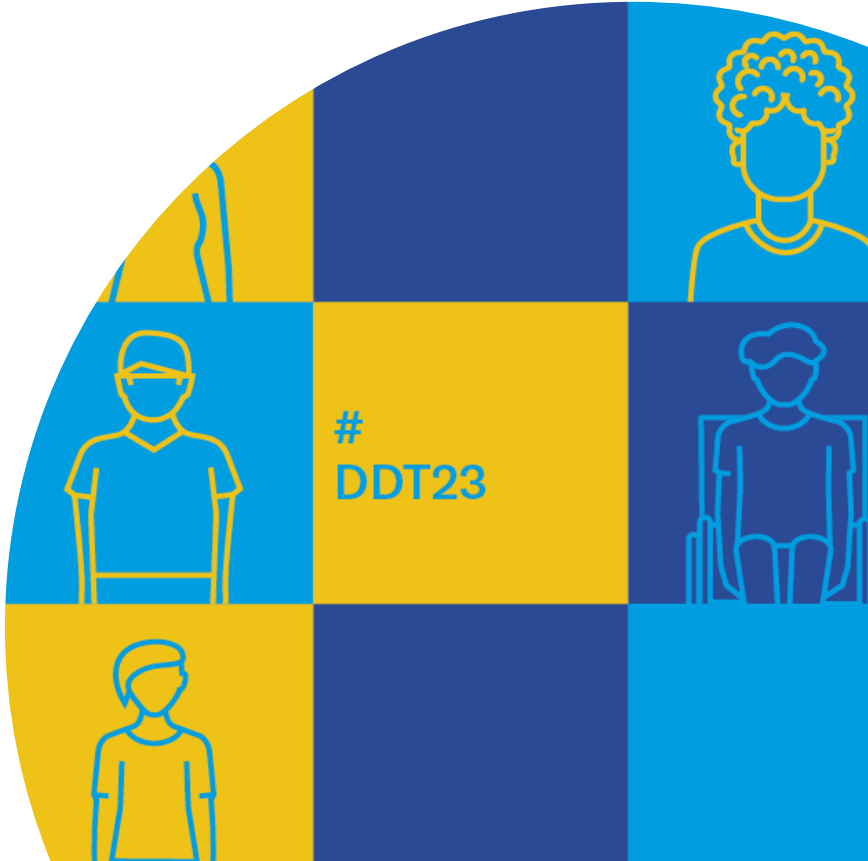
DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2023
charta der vielfalt

Deutscher Diversity-Tag 2023

Impressionen, Zahlen, Perspektiven

Inhalt

- Der 11. Deutsche Diversity-Tag
- Aktionen zum #DDT23
- Medienresonanz
- Ausblick 2023



Der 11. Deutsche Diversity-Tag

Alle Zahlen und Fakten auf einen Blick

Der 11. Deutsche Diversity-Tag

Unser Motto: #FlaggeFürVielfalt

DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2023
charta der vielfalt

Unter dem Motto **#FlaggeFürVielfalt** verdeutlichte der 11. Deutsche Diversity-Tag einmal mehr:

Diversity ist in der deutschen Arbeitswelt nachhaltig etabliert!

Über **830 Organisationen** meldeten **mehr als 2.600 Aktionen** zum 11. Deutschen Diversity-Tag an und setzten damit am 23. Mai 2023 ein wichtiges Zeichen für Diversity in der Arbeitswelt – viele weitere beteiligten sich auch ohne Aktionsanmeldung. Wir möchten uns herzlich bedanken für die inhaltsstarken und kreativen Aktionen, die den DDT zu einem einzigartigen und vielfältigen Tag für Diversity machen.

#DDT23 #VielfaltVerbindet #FlaggeFürVielfalt

Der 11. Deutsche Diversity-Tag

Das war der #DDT23: Alle Zahlen auf einen Blick

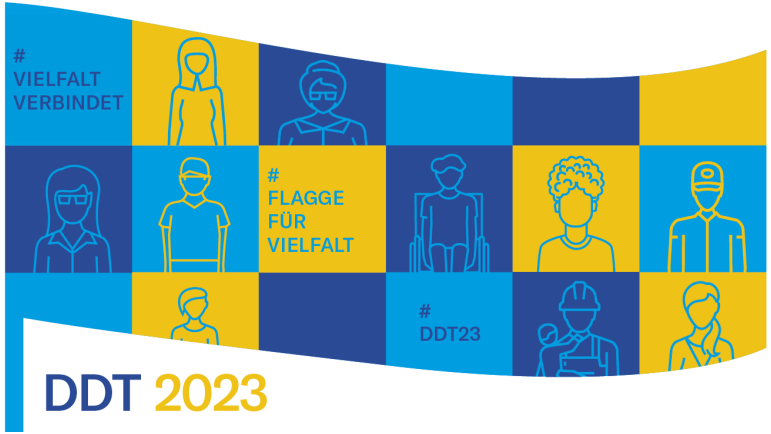


Bild: Charta der Vielfalt e.V.

- Über **830 Organisationen** haben bundesweit eine Aktion angemeldet
- Mehr als **2.600** umgesetzte **Aktionen**
- Medienreichweite von **mehr als 170 Mio. Kontakten***
- **Mehr als 260.000 Social Media-Interaktionen**
- Rund **1.670 Medien-Meldungen***

*Quelle: Landau Media für den Zeitraum 5/23

Der 11. Deutsche Diversity-Tag

Bundesweites Engagement

DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2023
charta der vielfalt

- Aktionen in allen Bundesländern
- Deutsche Unternehmen, Organisationen und Institutionen beteiligen sich nahezu flächendeckend am #DDT23

Interne Aktionen

Öffentliche Aktionen

Der 11. Deutsche Diversity-Tag

Unsere Unterstützung für jeden Bedarf

DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2023
charta der vielfalt

- Neuauflage **Doing Diversity** als interaktives Online-Lernformat
- Der DDT erneut mit **DIVERSITY: Das Online-Wissensspiel** in drei Versionen
- Neuauflage **Factbook & Factsheet Diversity**
- Zahlreiche **digitale Materialien und Printvorlagen** für kreative Aktionen

Aktionen zum #DDT23

Aktionen zum #DDT23

Die Unterzeichnenden – Eine Auswahl

DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2023
charta der vielfalt

Bild: Instagram, @adac

Der **ADAC** veranstaltete an seinen Diversity-Tagen 2023 eine Vielzahl an Vorträgen, Workshops und anderen Aktionen.

Bild: Instagram, @luh_chancenvielfalt

Die **Leibniz Universität Hannover** rief Aktionen wie Coachings, Workshops und Infoveranstaltungen für Studierende und Belegschaft ins Leben.

Bild: Instagram, @groupm_germany

Die **GroupM Germany GmbH** widmete sich der inklusiven Gestaltung von Stellenausschreibungen.

Aktionen zum #DDT23

Die Unterzeichnenden – Eine Auswahl

Bild: Instagram, @DRVBunt

Die **Deutsche Rentenversicherung** führte von Mai bis Juni Workshops, Vorträge und externe Keynotes zum Thema Vielfalt in der Führungskräfteakademie durch.

Bild: Instagram, @bbw_leipzig

Die **BBW-Leipzig-Gruppe** klärte in den sozialen Medien und in Schulungen für die Belegschaft über Mikroaggressionen auf.

Auch die Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** kann eine Aktion sein: Im Mai 2023 unterzeichneten **ca. 130 Organisationen**, ein Höchststand in 2023

Aktionen zum #DDT23

Die Mitglieder – Eine Auswahl

Bild: LinkedIn, BMW Group

Mit 23 Aktionen beteiligte sich **BMW** zum 11. Mal am DDT und zeigte erneut **#FlaggeFürVielfalt**.

Bild: LinkedIn, Henkel

Das Rhein-Ruhr-Netzwerk der Charta-Mitglieder **Deutsche Telekom**, **Deutsche Post DHL**, **E.ON**, **Henkel** und weiterer Unternehmen feierte zum **DDT23** sein 10-jähriges Bestehen mit einer Online-Veranstaltung zum Thema „Psychologische Sicherheit und Zugehörigkeit“.

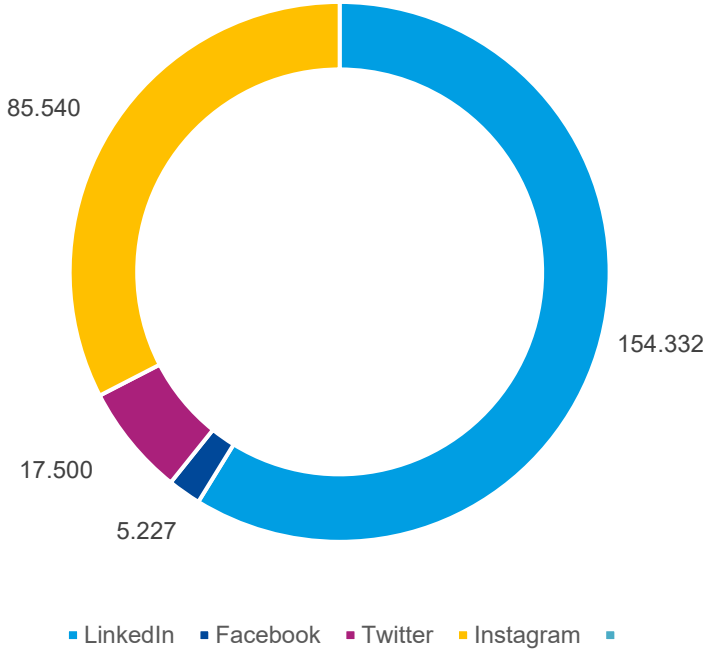
Bild: LinkedIn, Bayer

Bayer veranstaltete zum **DDT23** einen Gebärdensprachkurs für seine Mitarbeitenden und sammelte außerdem Brillen, die anschließend gespendet wurden.

Medienresonanz

Medienresonanz

Reichweite in den sozialen Medien

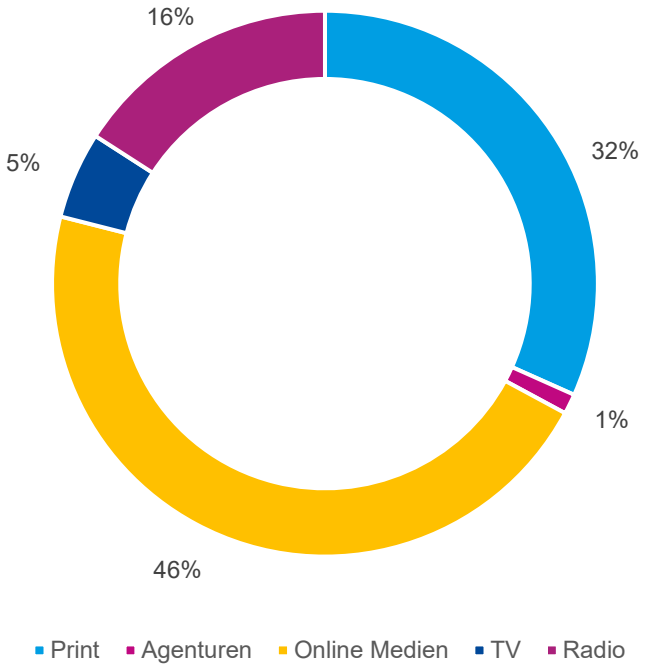


Mit den Hashtags **#DDT23**, **#FlaggeFürVielfalt** und **#VielfaltVerbindet** konnte eine Gesamtreichweite von mehr als **260.000 Kontakten*** erreicht werden

*Quelle: Charta der Vielfalt e.V.

Medienresonanz

Berichterstattung auf allen Kanälen: Online, Hörfunk, Print, TV



Mit mehr als **1.600 Medienberichten*** wurde der **#DDT23** auch öffentlichkeitswirksam gefeiert

*Quelle: Landau Media für den Zeitraum 05/23

Medienresonanz

Eine Auswahl an Medienberichten

DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2023
charta der vielfalt

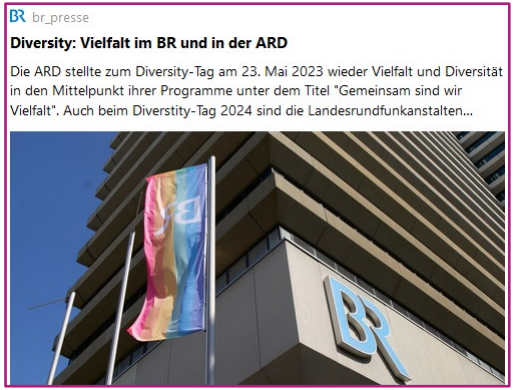


Bild: Bayerischer Rundfunk

Der **BR** rückte erneut Vielfalt und Diversity in den Fokus seiner Programme unter dem Titel „Gemeinsam sind wir Vielfalt“.

Bild: Norddeutscher Rundfunk

Der **NDR** widmete sich den Themen Alter und Generationengerechtigkeit in seinem Programm.

Bild: Westdeutscher Rundfunk

Auch der **WDR** setzte mit vielfältigen Programmschwerpunkten ein klares Zeichen für Vielfalt in der Medienwelt.

Medienresonanz

Eine Auswahl an Medienberichten

DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2023
charta der vielfalt

DIVERSITY DAY

Wie wichtig Diversität für die Wirtschaft ist

Die Antidiskriminierungsbeauftragte Ferda Ataman mahnt Unternehmen dazu, auf mehr Vielfalt zu achten – nicht nur beim Geschlecht. Eine neue EU-Richtlinie erhöht den Druck.

Teresa Stiens

23.05.2023 - 13:36 Uhr • 3 Kommentare • 7 Leserbriefe

Ferda Ataman

Die Antidiskriminierungsbeauftragte der Bundesregierung wirbt für Vielfalt in der Arbeitswelt.
(Foto: AWO/Jörg Hennrich)

Bild: Handelsblatt

23.05.2023 - Frankfurter Allgemeine Zeitung Online | Beitrag

Diversität: Teilzeit der Frauen wird zum Wohlstandsrisiko

FAZ.NET

Diversität: Deutschland leistet sich Teilzeit auf Kosten des Wohlstands

Bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf haben Gesellschaft, Politik und Wirtschaft Fortschritte gemacht. Doch die aktuelle Bilanz zeigt: Sie sind noch zu klein.

Frankfurter Allgemeine statista

Bild: FAZ

Bild: Alina Schessler

Tupoka Ogette ist Beraterin und Speakerin im Bereich Rassismuskritik sowie Bestseller-Autorin und Podcast-Host.

Zum Deutschen Diversity-Tag am 23. Mai 2023 werfen wir mit Anti-Rassismus-Trainerin Tupoka Ogette einen Blick auf Rassismus in Unternehmen. Wie entfalten Workshops zu Diskriminierung nachhaltig Wirkung? Und was können Unternehmen tun, damit sich dort alle willkommen fühlen? Ein Interview.

Bild: Haufe

Das **Handelsblatt** betonte am DDT23 die Wichtigkeit von Diversity für die Wirtschaft – über die Dimension Geschlecht & geschlechtliche Identität hinaus.

Die **Frankfurter Allgemeine Zeitung** zeigte auf: In Sachen Vereinbarkeit von Familie und Beruf bestehen weiterhin strukturelle Probleme.

Haufe sprach in einem Interview mit Tupoka Ogette über die Relevanz von antirassistischer Aufklärung in deutschen Organisationen.

Ausblick 2024

Ausblick 2024

Der 12. Deutsche Diversity-Tag

DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2023
charta der vielfalt

Am **28. Mai 2024** findet der **#DDT24** statt!

Planen Sie bereits jetzt Ihre Aktion und zeigen Sie erneut **#FlaggeFürVielfalt**

Wir sind gespannt auf **Ihre Aktionen!**

Diversity leben – an **365 Tagen** im Jahr: Sie können auch jetzt noch **Ihre Aktionen zum #DDT23 anmelden**!

DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2023
charta der vielfalt

Kontakt

Projektteam:	Corina Christen Selma Güngör
Geschäftsstelle:	Albrechtstraße 22 10117 Berlin
Telefon:	030 288 773 99 33
E-Mail:	diversity-tag@charta-der-vielfalt.de
Webpage:	www.charta-der-vielfalt.de