

Doing Diversity – Die Online-Lernsession

Welche Inhalte stellen wir bei Doing Diversity für Sie bereit?

Welche Aspekte beinhaltet Vielfalt? Was hat Diversity mit der Arbeitswelt zu tun? Was versteht man unter Diversity Management? Antworten auf diese und viele weitere Fragen erhalten Sie in unserer **60-minütigen Online-Lernsession Doing Diversity**. Anhand von praxisnahen Beispielen und Aufgabenstellungen erhalten Sie mit Doing Diversity einen Einstieg in das Themenfeld Diversity und dessen positiven Ansatz für die Arbeitswelt – mit einem vielfältigen Mix aus Video-, Audio-, Bild- und Textbeiträgen. Sie erwartet ein abwechslungsreiches Programm, das ohne Vorwissen und allein oder in der Gruppe bearbeitet werden kann.

Entdecken Sie mit Hilfe dieses Kurses Ihre eigene persönliche Vielfältigkeit und die Potenziale Ihrer Organisation und diskutieren Sie konkrete Möglichkeiten, wie Sie Diversity-Ansätze bei sich anstoßen und verankern können.

Wie ist „Doing Diversity“ aufgebaut?

Die Lernsession ist in einzelne Kapitel unterteilt und lässt sich sowohl allein als auch problemlos in der Gruppe mit Ihren Kolleg_innen bearbeiten. Beide Kursvarianten enthalten die folgende Themenschwerpunkte:

- Was ist Diversity? Wo liegt der Ursprung des Diversity-Gedankens?
- Welche Vielfaltsdimensionen gibt es und was bedeuten sie?
- Welche Rolle spielt Diversity für die Arbeitswelt?
- Was ist Diversity Management?
- Wie lässt sich Diversity in der eigenen Organisation anstoßen?

Wie können Sie an Doing Diversity teilnehmen?

Melden Sie Ihre **Aktion** an. Teilen Sie uns bei der Anmeldung mit, dass Sie an unserer Aktionsempfehlung Doing Diversity im Rahmen des Deutschen Diversity-Tags 2022 teilnehmen möchten. Nachdem wir Ihre Anmeldung geprüft und freigegeben haben, schicken wir Ihnen ab **Mitte April** einen Link zur Online-Lernsession zu, mit dem Sie sowohl Zugriff auf die Gruppen- als auch die Einzelversionen haben.

Doing Diversity bleibt bis Juni 2022 online. Die Teilnahme und Bereitstellung ist kostenlos. Der Link kann mehrfach genutzt und in Ihrer Belegschaft geteilt werden. Legen Sie mit Ihrem Team los und starten Sie Ihre Doing Diversity-Lernsession!