

Многообразие как шанс — Хартия разнообразия предприятий в Германии

Разнообразие современного общества, находящегося под влиянием процесса глобализации и демографических перемен, накладывает свой отпечаток на экономическую жизнь в Германии. Экономически преуспевающими мы можем стать только в том случае, если мы осознаем и начнём использовать существующее разнообразие. Это относится как к разнообразию личного состава наших сотрудников, так и к разнообразным потребностям наших клиенток и клиентов, а также наших деловых партнеров. Разнообразие наших сотрудниц и сотрудников, с их различными способностями и талантами, открывает шансы для инновационных и творческих подходов.

Воплощение Хартии разнообразия в нашей организации имеет целью создание такой производственной среды, которая будет свободна от предрассудков. Все сотрудницы и сотрудники организации — независимо от их пола, национальности, этнического происхождения, религии и мировоззрения, инвалидности, возраста, сексуальной ориентации и идентичности — должны пользоваться почтением и уважением. Признание и поощрение всех этих очень разнообразных человеческих потенциалов принесёт нашей организации прямые экономические выгоды.

Мы создадим атмосферу признания и обоюдного доверия. Эта атмосфера позитивно скажется на нашей репутации у наших деловых партнеров, потребительниц и потребителей как в Германии, так и в других странах мира.

В рамках этой Хартии мы

1. будем заботиться о такой культуре организации, которая определяется взаимным почтением и уважением каждой и каждого. Мы создадим все предпосылки для того, чтобы руководство, а также сотрудницы и сотрудники признавали, разделяли эти ценности и жили ими. Особые обязательства ложатся при этом на руководящие силы и начальство;
2. пересмотрим нашу кадровую политику, чтобы удостовериться в том, что она отвечает разнообразным способностям и талантам всех сотрудниц и сотрудников, а также нашим производственным требованиям;
3. будем содействовать признанию общественного разнообразия как внутри нашей организации, так и вне её; ценить заключающийся в нём потенциал и внедрять его с выгодой для предприятия или учреждения;
4. сделаем реализацию Хартии темой внутреннего и внешнего диалога;
5. будем ежегодно информировать общественность о нашей деятельности и наших успехах по реализации разнообразия;
6. будем информировать наших сотрудниц и сотрудников о Diversity и активно привлекать их к реализации Хартии.

Мы убеждены, что внедрения в практику и признание ценности этого разнообразия будут иметь самое позитивное воздействие на наше общество.