

Raznolikost kot priložnost – Listina o raznolikosti v podjetjih in organizacijah v Nemčiji

Raznolikost sodobne družbe, na katero vplivata globalizacija in demografske spremembe, oblikuje gospodarsko življenje v Nemčiji. Gospodarsko bomo uspešni le, če bomo to raznolikost prepoznali in jo izkoristili. To velja tako za raznolikost naših zaposlenih kot tudi za raznolike potrebe naših strank in poslovnih partnerjev.

Raznolikost zaposlenih z različnimi sposobnostmi in talenti predstavlja priložnost za inovativne in domiselne rešitve.

Z uresničevanjem načel Listine o raznolikosti želimo v svoji organizaciji ustvariti delovno okolje brez predsodkov. Vsi_e zaposleni_e morajo biti deležni_e spoštovanja, ne glede na spol in spolno identiteto, narodnost, etnično pripadnost, vero ali prepričanje, fizično ali psihično oviranost, starost, spolno usmerjenost in identiteto. S priznavanjem in spodbujanjem teh raznolikih potencialov za svojo organizacijo ustvarjamo gospodarske prednosti.

Prav tako oblikujemo okolje medsebojnega sprejemanja in zaupanja. Takšno okolje ima pozitivne učinke na naš ugled pri poslovnih partnerjih in potrošnikih_cah tako v Nemčiji kot drugod po svetu.

V okviru Listine bomo:

1. negovali organizacijsko kulturo, za katero sta značilna medsebojno spoštovanje in spoštovanje edinstvenosti vseh posameznikov_ic. Ustvarili bomo pogoje, v katerih bodo nadrejeni_e in zaposleni_e te vrednote prepoznali_e, jih delili_e z drugimi in jih živeli_e. Pri tem ima posebno odgovornost vodilno osebje.
2. preverili svoje kadrovske postopke in poskrbeli, da bodo ti korektni do raznolikih sposobnosti in talentov vseh zaposlenih ter ustrezali našim zahtevam.
3. spoštovali raznolikost družbe (tako v organizaciji kot zunaj nje) in njene potenciale ter jih uporabili v dobro podjetja ali institucije.
4. uresničevanje Listine tematizirali v notranji in zunanji komunikaciji.
5. javnost vsako leto obveščali o dejavnostih in napredku v zvezi s spodbujanjem raznolikosti in spoštovanja.
6. naše sodelavce_ke obveščali o raznolikosti in jih vključevali v dejavnosti, povezane z uresničevanjem Listine.

Prepričani smo, da s tem, ko raznolikost živimo in jo spoštujemo, pozitivno vplivamo na družbo v Nemčiji. Pozdravljamo in podpiramo to poslovno pobudo!

Annette Widmann-Mauz

Pooblaščenka za migracije, begunce in integracijo pri nemški vladi