

# Bir Fırsat Olarak Çeşitlilik – İş Dünyasında “Diversity” için Çeşitlilik Şartı

Küreselleşme, demografik ve sosyal değişimden etkilenen toplum çeşitliliği, Almanya'daki çalışma dünyasını da şekillendiriyor. Ekonomik anlamda toplum olarak başarıya ancak mevcut çeşitliliği tanır, teşvik eder ve kullanırsak ulaşabiliriz. Bu, işgücümüzdeki çeşitlilik ve iş ortaklarımızın ve vatandaşlarımızın farklı ihtiyaçları için de önemli bir konudur. Çalışanların farklı beceri ve yetenekleriyle elde edilen çeşitlilik, yenilikçi ve yaratıcı çözümler için fırsatlar yaratır.

Kuruluşumuzda “Çeşitlilik Şartlarının” uygulanmasının amacı, yaş, etnik köken, milliyet, cinsiyet, cinsel kimlik, fiziksel ve zihinsel yetenekler, din ve dünya görüşü, cinsel yönelim ve sosyal kökene bakılmaksızın tüm çalışanları takdir edici bir çalışma ortamı yaratmaktır. Farklı potansiyellerin tanınması ve teşvik edilmesi, kuruluşumuz için ekonomik avantajlar yaratır.

Bu sayede karşılıklı saygı ve güven ortamının oluşmasını da sağlıyoruz. Bu gelişimin, Almanya'nın genelinde ve dünyanın diğer ülkelerinde sahip olduğumuz itibarımıza da büyük etkileri vardır.

## Çeşitlilik şartının uygulanması için

1. Karşılıklı saygı ve takdirle karakterize edilen organizasyon kültürünü koruyacağız. Yöneticilerin ve çalışanların bu değerleri tanıması, paylaşması ve yaşaması için gerekli koşulları yaratıyoruz. Bu çerçevede bu kişilerin de özel yükümlülükleri vardır.
2. İK süreçlerimizi gözden geçiriyoruz ve tüm çalışanların çeşitli beceri ve yeteneklerinin yanı sıra performans standartlarımızı karşıladıklarından emin oluyoruz.
3. Kurum içindeki ve dışındaki çeşitliliği tanıyor, mevcut potansiyeli takdir ediyor ve bunu şirket veya kurum için kârlı bir şekilde kullanıyoruz.
4. Çeşitlilik Şartlarının içeriğini iç ve dış diyalogun konusu hazırlıyoruz.
5. Faaliyetlerimiz ve çeşitliliği ve takdiri teşvik etme konusunda kaydedilen ilerlemeler hakkında yıllık olarak kamuya açık bilgi veriyoruz.
6. İş gücümüzü çeşitliliğin katma değeri hakkında bilgilendiriyor ve onları a şartının uygulanmasına dâhil ediyoruz.

Biz, yaşanan çeşitliliğin ve bu çeşitliliğin takdir edilmesinin organizasyonumuz ve Almanya'daki toplum üzerinde olumlu bir etkisi olduğuna inanıyoruz.

Buraya tarih girin (Mayıs 2020)

Kuruluşların girişimini memnuniyetle karşılıyor ve destekliyoruz.

Buraya siyah renkte isim

ve gri renkte işlevi girin, sağ tarafa bakın

(Lütfen logoyu ekleyin)

Devlet Bakanı Reem Alabali-Radovan

Federal Hükümet Göç, Mülteciler ve Entegrasyon Sorumlusu