# WORKSHOP DER charta der vielfalt

**23. September 2014, Bonn + + + 23. September 2014, Bonn + + + 23. September 2014, Bonn + + +**

**Zielgruppe**
Personal- und Diversity-Verantwortliche und Geschäftsführer/-innen, die einen Diversity-Ansatz eingeführt haben und weiter ausführen wollen (max. 16 TN).

**Termin, Ort**
23. September 2014, 10 - 16 Uhr
Deutsche Post DHL
Charles-de-Gaulle-Straße 20,
53113 Bonn

**Kosten**
€ 495,00 pro Person
€ 345,00 pro Person für Unterzeichner/-innen der Charta der Vielfalt

Mit freundlicher Unterstützung der

Deutsche Post DHL

# Erfolgsfaktor „Sexuelle Orientierung"

## Unsichtbare Potenziale von Schwulen und Lesben nutzen

### Der Fachkräftemangel lenkt den Blick auch auf Lesben und Schwule

- Ein offenes Arbeitsumfeld motiviert ALLE ihren Beitrag zum Erfolg zu bringen.
- Eine wertschätzende Organisationskultur stärkt ein positives Image für alle Talente.
- Eine vielfältige Organisationskultur ist der Garant für Kreativität und Innovation.

### In dieser Veranstaltung erfahren Sie

- wie Sie alle Talente aktivieren,
- wie Sie anhand von Checklisten systematisch vorgehen,
- wie Sie Bedenken und Widerstände in positive Energie umlenken,
- wie das Thema Gender durch das Thema „Sexuelle Orientierung" (SOI) unterstützt wird,
- welche „Fehler" in der Umsetzung vermieden werden können.

### Ihr persönlicher Vorteil

- Erfahren Sie von Expertinnen und Experten mehr über Hintergründe und Sachverhalte der Dimension SOI sowie konkrete Umsetzungsbeispiele.
- Diskutieren Sie mit Praktikerinnen und Praktikern die Lösungsmöglichkeiten für Ihre Organisation und vermeiden Sie so Stolperfallen.
- Erstellen Sie in kleinen Gruppen Ihre persönliche Checkliste zur Umsetzung und lassen Sie sich dazu individuell von Expertinnen und Experten beraten.

# Expertinnen und Experten

### ALETTA GRÄFIN VON HARDENBERG
Geschäftsführerin Charta der Vielfalt e.V.

- hat das größte Netzwerk von Unternehmen zu einem ganzheitlichen Diversity Management aufgebaut und entwickelt
- war bis Februar 2011 Diversity Managerin bei der Deutschen Bank

### SUSANNA NEZMESKAL-BERGGÖTZ
Vice President Corporate Culture/Diversity, Deutsche Post DHL

- verfolgt seit Jahren effektiv eine nachhaltige Diversity-Strategie bei Deutsche Post DHL
- ist im Stiftungsbeirat der PrOut@Work-Foundation

### HANS JABLONSKI
Geschäftsführer jbd, Diversity Berater

- berät Unternehmen zu Diversity & Change Management
- war Diversity Manager bei Ford und BP
- ist Mitinitiator der Charta der Vielfalt

### ALBERT KEHRER
Diversity Berater & Coach

- berät Unternehmen zur Umsetzung und Implementierung von Diversity
- war im Diversity Management von IBM und KPMG
- ist Mitbegründer der Plattform PrOut@Work

## Hintergrund

Immer mehr Institutionen haben den Nutzen von Vielfalt erkannt und verfolgen daher einen Diversity Management Ansatz. Die Charta der Vielfalt vertritt als Erfolgsfaktor einen ganzheitlichen Diversity Ansatz, der selbstverständlich SOI mit einschließt. Nach einer Studie des Völklinger Kreises findet die Kerndimension „Sexuelle Orientierung" die geringste Aufmerksamkeit im Arbeitsumfeld.
Die SOI ist keine „Privatsache".
Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass es in einer Organisation mehr geoutete Führungskräfte und Mitarbeitende gibt, wenn der Arbeitgeber eine offene Kultur pflegt. Dieses Engagement des Arbeitgebers zu SOI wird zudem als Gradmesser für eine offene Organisationskultur bei Bewerberinnen und Bewerbern gesehen. Lesben und Schwule sind produktiver, wenn sie keine Energie darauf verwenden müssen, wie sie mit ihrer SOI umgehen oder diese sogar verstecken müssen. Deswegen lohnt es sich, den Erfolgsfaktor SOI näher zu betrachten.

# Inhalte

### Definition & Hintergründe

- Werden Sie zur Expertin bzw. zum Experten: Entwirrung der Begrifflichkeiten
- Verstehen Sie das Thema mit aktuellen Hintergründen: Studien, Forschungsergebnisse sowie Zahlen, Daten, Fakten

### Exklusives Praxisbeispiel aus einem Unternehmen

- Ein Mitarbeiternetzwerk als fester Bestandteil eines erfolgreichen Diversity Managements
- Wie ein Netzwerk konkreten Nutzen für das Unternehmen stiftet
- Hürden & Erfolgsgeschichten

### SOI in der Unternehmenspraxis

- Gegen den Fachkräftemangel: Attraktivität für ALLE Talente
- Gegen Vorurteile – Für das volle Potenzial: Was Führungskräfte über SOI wissen sollten
- Personalprozesse: Talentprogramme, Rekruting u. a.
- Vorurteilsfreies Arbeitsumfeld durch BVs, Richtlinien und Policies

### Kunden und Märkte

- Gay Marketing: Quelle des Pink Money
- So finden Sie diese Kundschaft und sprechen diese an
- Erfolgreiche Beispiele aus der Praxis

---

## Anmeldung

Charta der Vielfalt e.V.
Albrechstraße 22
10117 Berlin

oder

per Fax: 030 - 847 120 86
per E-Mail: info@charta-der-vielfalt.de

## Termin, Ort

23. September 2014, 10 - 16 Uhr
Deutsche Post DHL
Charles-de-Gaulle-Straße 20,
53113 Bonn

## Kosten

€ 495,00 pro Person

€ 345,00 pro Person
für Unterzeichner/-innen der
Charta der Vielfalt

In Kooperation mit

PrOut@Work

## Seminar

charta der vielfalt

# Erfolgsfaktor „Sexuelle Orientierung"

am 23. September 2014, 10 - 16 Uhr, in Bonn, Deutsche Post DHL, Charles-de-Gaulle-Straße 20

○ Ich nehme teil.

○ Ich kann an diesem Tag leider nicht,
bitte informieren Sie mich über evtl. Alternativtermine.

Name / Vorname

Position / Abteilung

Firma

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon Fax

E-Mail

**Datum, Ort** **Unterschrift**

## So melden Sie sich an:

Anmeldung ausfüllen, ausdrucken und möglichst bald per Fax zurücksenden. Oder Ausdruck einscannen und per E-Mail-Anhang an uns senden. Sie erhalten eine Bestätigung, sofern noch Plätze frei sind – andernfalls informieren wir Sie sofort. Die Anmeldungen werden nach Reihenfolge der Eingänge berücksichtigt. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung sowie eine Anfahrtsbeschreibung und logistische Hinweise. Die Teilnahmegebühr für das Seminar beträgt inkl. Erfrischungsgetränke, Mittagessen, Kaffeepausen und der Dokumentation € 495,– (€ 345,– für Unterzeichner/-innen der Charta der Vielfalt). Bis zu vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen berechnen wir die gesamte Tagungsgebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person möglich. Der Charta der Vielfalt e.V. behält sich bei geringer Anmeldung vor, die Veranstaltung bis spätestens 14 Tage vorher abzusagen.