



Der Countdown läuft: Am 30. Mai 2017 ist der Deutsche Diversity-Tag!




Ihre Organisation ist noch nicht angemeldet zum jährlichen Deutschen Diversity-Tag (DDT17)? Dann liefern wir Ihnen nachfolgend sechs gute Gründe für eine Teilnahme, mit denen Sie auch Ihre Geschäftsführung überzeugen!



Einige Hintergrundinformationen vorab: Der Deutsche Diversity-Tag ist ein jährlicher Aktionstag, an dem Unternehmen und Institutionen ihr Engagement zum Thema Diversity öffentlich machen und den Vielfaltsgedanken in den Fokus rücken. Alle sind dazu aufgerufen, sich mit einer Aktion daran zu beteiligen und Flagge für Vielfalt zu zeigen.



2016 wurden bundesweit über 1.000 Aktionen veranstaltet, von Workshops über Tage der offenen Tür, Diversity-Buffets, Filme bis hin zu Podiumsgesprächen. Gerade im Jahr 2017 sollte das Thema Vielfalt ganz oben auf der politischen und gesellschaftlichen Agenda von uns allen stehen.



Sie leben Vielfalt in Ihrem Unternehmen? Sie möchten sich gegenüber Kundinnen und Kunden sowie Bewerberinnen und Bewerbern als attraktives und offenes Unternehmen zeigen?

Dann machen Sie Ihr Engagement sichtbar und melden Sie eine Aktion zum DDT17 an!

Sechs gute Gründe für eine Teilnahme am DDT17:

Sie sind der Aktionstag

Je mehr Organisationen sich beteiligen, desto sichtbarer wird auch Ihr Unternehmen, Ihre Region!

Aktionen zum DDT müssen weder Geld kosten, noch Zeit rauben

Es gibt zahlreiche niedrighschwelle Aktionen, mit den Sie Ihre Belegschaft enger an den Betrieb binden können. Gemeinsame Aktionen zum DDT stärken das Gemeinschaftsgefühl!


Durch eine Teilnahme am DDT aktivieren Sie Ihre Belegschaft

Wer sich sichtbar wertgeschätzt und anerkannt fühlt, arbeitet motivierter. Das führt zu höherer Leistungsbereitschaft, mehr Verantwortungsbewusstsein sowie mehr Effizienz – dies wird sich mittelfristig auch in Ihren Unternehmenszahlen abbilden.

Vorteile fürs Recruiting

Die Arbeitskultur spielt für Jobsuchende eine immer größere Rolle. Sie kann bei der Entscheidung für oder gegen eine Stelle den Ausschlag geben. Mit einer Beteiligung am DDT zeigen Sie als Organisation Ihren potentiellen Talenten, dass Sie eine offene Kultur leben.

Positive Auswirkungen auf Ihr Image



Kundinnen und Kunden schauen bei Unternehmen zunehmend auch auf die Werte, die ein Unternehmen vertritt. Sie heißen es gut, wenn Unternehmen weltoffen sind. Mit einer Beteiligung am DDT machen Sie Ihr Selbstverständnis deutlich.

Gewinnung neuer Kundinnen und Kunden

Finden Sie mit einer Aktion zum DDT heraus, welche Kenntnisse und Potenziale Ihre Belegschaft hat, um diese gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen zur Gewinnung neuer Zielgruppen einzusetzen.

Kontakt:

Verein Charta der Vielfalt e. V.
Albrechtstraße 22
10117 Berlin

Telefon: 030/8471-20 82
Fax: 030/8471-20 86
E-Mail: diversity-tag@charta-der-vielfalt.de
Website: www.deutscher-diversity-tag.de

Gefördert durch:

