

7. DEUTSCHER DIVERSITY-TAG

WIR ZEIGEN FLAGGE FÜR VIELFALT!

Ergebnispräsentation 2019

Gefördert durch



#DDT19

#FLAGGEFÜRVIelfALT

2

Inhalt

- ▶ Der 7. Deutsche Diversity-Tag
- ▶ Die Medienresonanz
- ▶ Materialien
- ▶ Die Kooperation
- ▶ Ausblick 2020





über 700
Organisationen

über 2.500
Aktionen

Der 7. Deutsche Diversity-Tag

4

Engagement bundesweit

- ▶ Aktionen in allen **Bundesländern**
- ▶ **Charta-Unterzeichner_innen** und **Nicht-Unterzeichner_innen** beteiligten sich nahezu flächendeckend am DDT



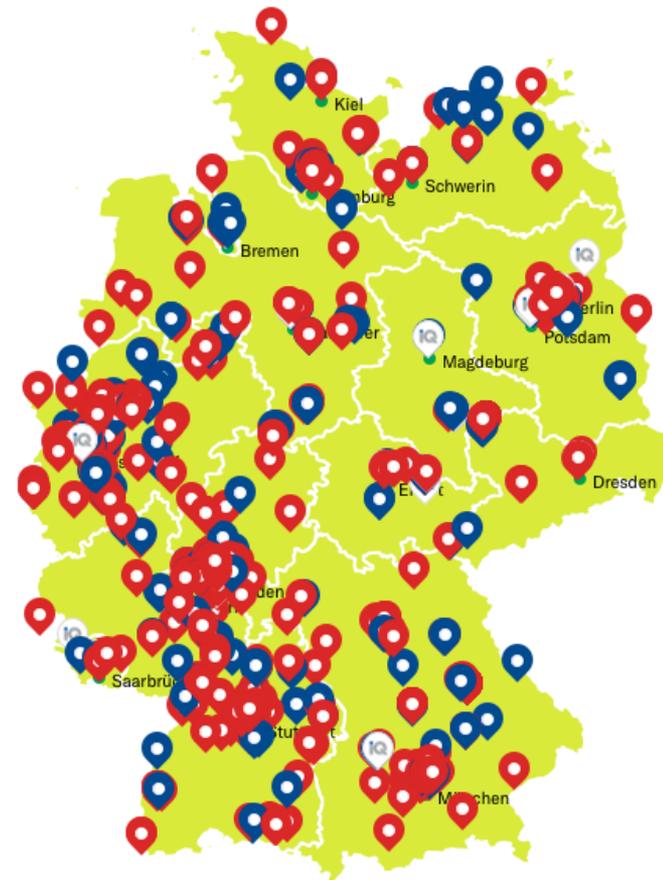
Interne Aktionen (an Belegschaften gerichtet)



Öffentliche Aktionen (für Kundinnen/Kunden, Lieferantinnen/Lieferanten, Öffentlichkeit)

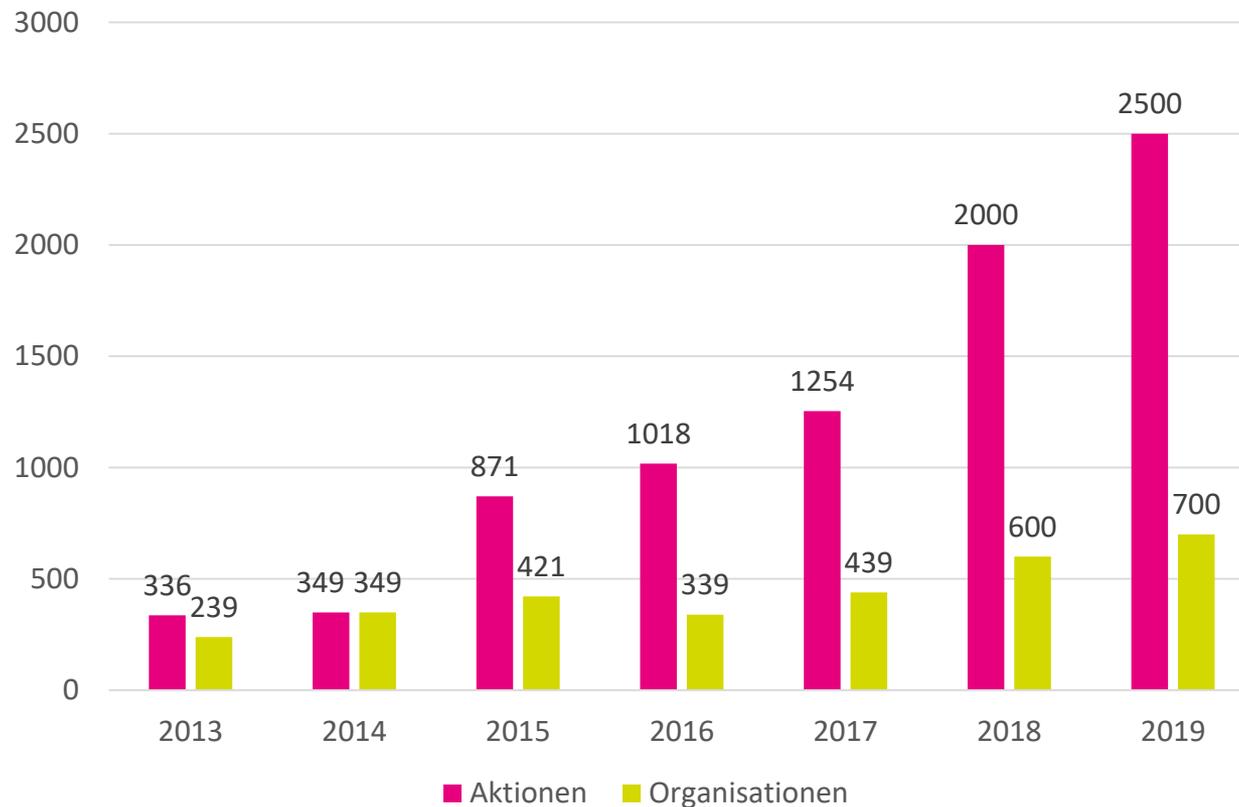


Aktionen des Förderprogramms IQ



5

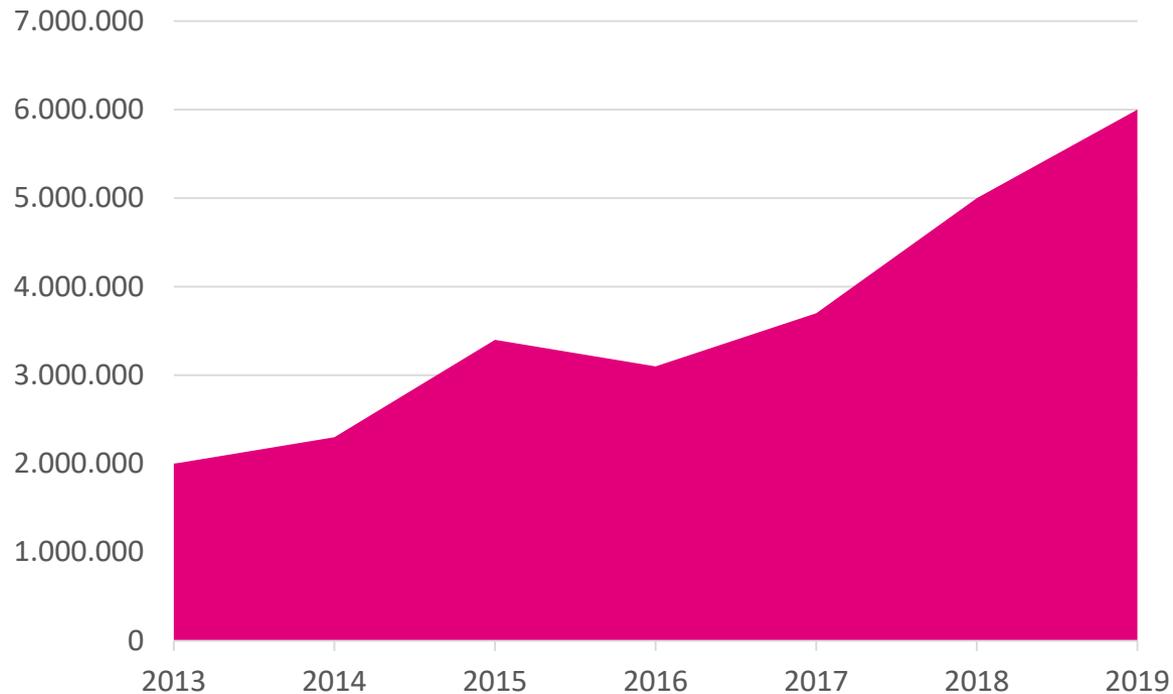
DDT19: Wachstum auf ganzer Linie



6

Reichweiten-Rekord

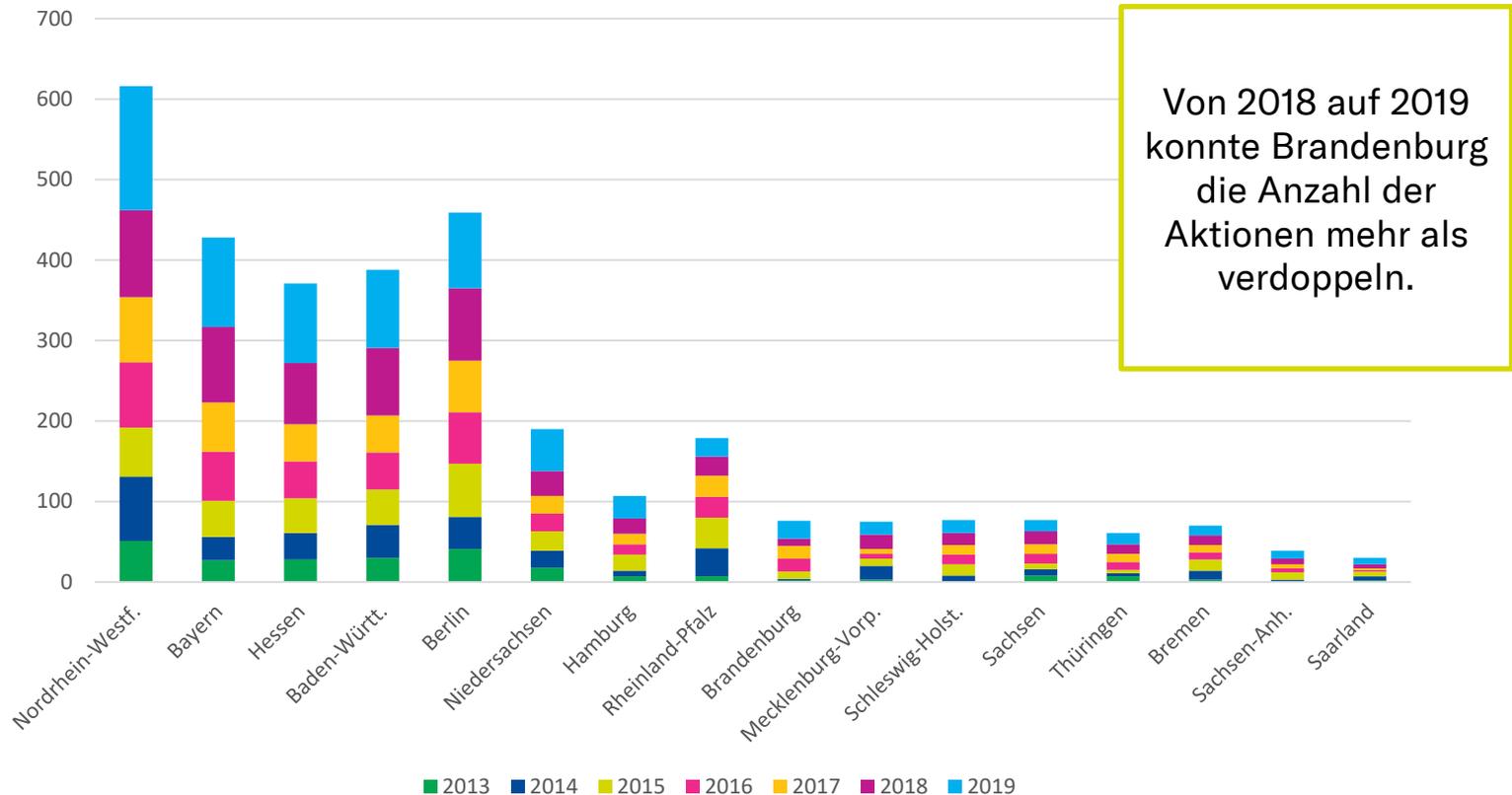
DDT19 erreicht über 6 Millionen
Beschäftigte



7

Bundesweite Aktionen

Flagge für Vielfalt in allen 16 Bundesländern



Verteilung der Aktionen auf drei Sektoren



Zahlen, Daten, Rekorde

- ▶ Über 700 Organisationen beteiligten sich bundesweit.
- ▶ Über 2.500 Aktionen
- ▶ Dadurch wurden ca. 6,2 Millionen Beschäftigte erreicht.¹
- ▶ Medienreichweite 139 Millionen mit 1.300 Meldungen zum 7. Deutschen Diversity-Tag.²



Quellen:
1 Auswertung eigener Statistik
2 Landau Media 29.4.-15.6.2019



Öffentliche Aktionen



IQ Netzwerk in Sachsen-Anhalt

In Magdeburg und Haale (Saale) gehen die Mitarbeitenden mit der #Flaggefürvielfalt auf die Straße.



Stadtreinigung Hamburg

Intoleranz gehört entsorgt. Ein klares Statement für die Vielfalt!

Öffentliche Aktionen

Hakro

Die Hakro GmbH pilgerte fünf Tage gemeinsam mit Menschen mit Behinderung, die von den sozialtherapeutischen Gemeinschaften Weckelweiler e.V. unterstützt werden, auf dem Jakobsweg.

„Es kommt niemals ein Pilger nach Hause, ohne ein Vorurteil weniger und eine Idee mehr zu haben.“

Thomas Morus



WWK Arena

Die Arena des FC Augsburg erstrahlt im bunten Licht über der Stadt.



Öffentliche Aktionen



Diversity-Filmnächte wurden realisiert durch die Beteiligung von axel springer, Bosch, BASF, COMMERZBANK, Fraport, Hermes, LUFTHANSA GROUP, Deutsche Bank, Deutsche Telekom, OTTO, pwc und SANOFI. Die unterhaltsame Seite von Vielfalt bei der Filmnacht in Berlin, Essen, Frankfurt, Hamburg und Stuttgart.



Mainzer Mobilität

Die Mainzer Verkehrsgesellschaft hat einen besonderen Bus auf einer der Linien eingesetzt. Der Bus ist auffallend bunt von außen, innen gibt es Informationsmaterialien zum Thema Diversity. Einige Haltestellen wurden nach den Diversity-Dimensionen benannt.

14

Öffentliche Aktionen



Deutscher Fußballbund
 Um ein Zeichen für ein vielfältiges Miteinander zu setzen, hat der Deutsche Fußballbund bei einigen Spielen die Unisex-Toilette eingeführt.



Audi
 Zusammen mit Jerome Boateng bezieht Audi Stellung für Vielfalt.

15

Interne Aktionen



Roche Diagnostics

Ein standortübergreifender Austausch der Mitarbeitenden und ein vielfältige strahlendes Buffet wurde bei Roche Diagnostics geboten.



Zalando Logistics Süd

Wie schaffen wir es, frei von Schubladen zu denken? Bei Zalando eröffnet eine Ausstellung für Mitarbeitende einen neuen Blick auf Diversity in der Belegschaft.

Interne Aktionen



Diversity-Netzwerk Rhein Ruhr vertreten durch Deutsche Post DHL Group, Deutsche Telekom, ERGO, Ford, GEA, Henkel, Hewlett Packard Enterprise, Hogan Lovells, HSBC, Lanxess, METRO, innogy SE, thyssenkrupp, TÜV Rheinland und Vodafone

Unter dem Motto „Vielfalt statt Einfach – Ich kann was, was Du nicht kannst“ gab es auf dem METRO Campus in Düsseldorf viele Möglichkeiten zum Austausch über „Miteinander der Generationen“ und „Disability“.

17

Interne Aktionen



We Do Communication

Spannende Einblicke in die Gehörlosenkultur und eine Einführung in die Gebärdensprache erlebten die Mitarbeitenden in Berlin.



IMC Learning

Beim Frühstück wurde mit allen Mitarbeitenden über Diversität im eigenen Unternehmen diskutiert.

18

Interne Aktionen



M Plan GmbH

Ein interner Wettbewerb für das bunteste Foto der Niederlassung hat dieses schöne Bild ergeben.



Brockhaus AG

Die mehr als zwanzig verschiedenen Nationalitäten bei der Brockhaus AG machen das Unternehmen stärker.

19

Interne Aktionen



Microsoft
 Der Softwareanbieter Microsoft hat sich besonders mit dem Thema Inklusion beschäftigt.



Nordakademie
 Vielfalt geht durch den Magen!

20

Interne Aktionen



Daimler AG

Ein diverser Austausch hat für die Mitarbeitenden von Daimler stattgefunden.



Finanzamt Offenbach am Main

„Wie tolerant sind Sie wirklich?“ Karikaturen sollen den Mitarbeitenden dabei helfen, sich selbst bei Vorurteilen zu ertappen, um sich künftig bewusst dagegen zu entscheiden.

21



Schönste Aktion



1. Platz: Landeshauptstadt München
Barrieren haben viele Gesichter



2. Platz: MAHLE International GmbH
Entdecke gemeinsam das „WIR“ bei MAHLE!



3. Platz: pme Familienservice GmbH
Dick im Geschäft

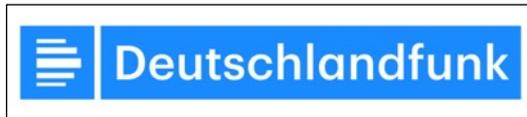
Die Medienresonanz



23

Der DDT19 in den Medien

Berichterstattungen auf allen Kanälen: Print, TV und Hörfunk



Deutschlandfunk – [Hörfunkinterview mit Aletta Gräfin von Hardenberg](#)



WDR.de – Online, TV, Hörfunkinterview mit Aletta Gräfin von Hardenberg



Frankfurter Allgemeine Zeitung – Online, Print Interview mit Stephan Dirschl



Warum sich Diversität im Unternehmen auszahlt

Egal, ob alt, jung oder mit Migrationshintergrund: Siemens will in Berlin ein Arbeitsumfeld schaffen, dass frei von Vorurteilen ist

VON CHRISTOPH M. KLUGE

Der Schlüsselbund liegt direkt vor seinen Füßen. Doch nur mit viel Mühe gelingt es Ali, sich zu bücken, um ihn aufzuheben. Der junge Mann ist in eine Art Rüstung geschnallt, die seine Bewegungsfähigkeit einschränkt. Eine spezielle Brille erschwert seine Koordination zusätzlich, sorgt dafür, dass er kaum etwas sieht. Ali steckt in einem „Alterssimulationsanzug“. Der soll jungen Menschen zeigen, wie es sich anfühlt, alt und gebrechlich zu sein, erklärt Lehrerin Kerstin Schmidt. „Perspektivwechsel“ nennt sie das.

Ziel und Zweck des Experiments: „Wir wollen stereotypen Denkweisen entgegenwirken“, sagt Kerstin Schmidt, die diesen und andere „Sensibilisierungs-Workshops“ an der Bildungseinrichtung Siemens Professional Education in Spandau organisiert hat. Damit solle das Thema Diversität im Alltag verankert werden.

Die Veranstaltungen diese Woche standen im Zeichen des „Diversity Day“, den die Arbeitgeberinitiative „Charta der Vielfalt“ alljährlich veranstaltet. Das Ziel: „Organisationen sollen ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist“. Alle Menschen sollen im Arbeitsalltag „Wertschätzung“ erfahren, egal wie alt sie sind, welches Geschlecht sie haben oder woher sie kommen. Siemens gehört zu einer wachsenden Zahl von Unternehmen, die darin auch einen betriebswirtschaftlichen Nutzen erkennen.

In der Siemens-Küche schwingen unterdessen Auszubildende und Studierende die Kochlöffel. Eine bunte Gruppe aus jungen Erwachsenen mit sehr unterschiedlichen Hintergründen bereitet gemeinsam Gerichte aus verschiedenen Ländern zu. Beim Kochen könne man „gut schnacken“, sagt Studentin Amina. Ihre Eltern stammen aus Bosnien, sie selbst ist in Hannover aufgewachsen. Die junge Frau empfindet es als Bereicherung, im Alltag mit verschiedenen Kulturen umzugehen. Doch diese Haltung sei



Gemeinschaftswerk. Azubis und Werksstudenten kochen bei Siemens gemeinsam eine Mahlzeit.

Foto: Kai-Uwe Heinrich

nicht selbstverständlich, viele Menschen hätten Vorurteile, sagt sie, deshalb hält sie solche Workshops für wichtig.

Was gekocht wird, haben die Teilnehmer selbst bestimmt. Anthony zum Beispiel hat Egusi mit Eba vorgeschlagen, ein traditionelles Eintopfgericht aus Westafrika. Anthony kommt aus Nigeria, bei Siemens wird er zum Elektrotechniker ausgebildet. Mit einem betrieblichen Austauschprogramm gibt das Unternehmen jungen Menschen aus vielen Ländern der Welt die Möglichkeit, in Deutschland eine Ausbildung zu machen.

Der Technikkonzern Siemens hat einen guten Grund, sich mit dem Thema Diversität auseinanderzusetzen: Der Fachkräftemangel trifft technische Berufe besonders hart. Das global agierende Unternehmen sucht deshalb rund um den Globus nach Arbeitskräften. Eigenen Angaben zufolge beschäftigt Siemens derzeit Mitarbeiter aus insgesamt 169 Nationen. Die werden weltweit eingesetzt und arbeiten daher im Alltag oft mit Kollegen zusammen, die einen ganz anderen kulturellen Hintergrund haben. Sensibilisierung ist für Siemens deshalb nicht ein-

fach ein Lippenbekenntnis, sondern eine Notwendigkeit.

„Wir können es uns heute gar nicht mehr leisten, das Thema Diversität zu ignorieren“, sagt Siemens-Pressesprecher Wolfram Trost. Die Mitarbeiter müssten die Menschen in anderen Ländern verstehen – und auch die dortigen Märkte. Die Zusammenarbeit in divers zusammengesetzten Teams habe außerdem greifbare Vorteile, sagt Trost. Wenn unterschiedliche Menschen an einem Strang zögen, fänden sie innovativere Lösungen. Das gälte auch für die Zusammen-

arbeit zwischen Generationen. „Die Jungen können von den Älteren lernen“, sagt Trost „aber auch die Älteren von den Jungen“. Zum Beispiel im Bereich digitaler Technologien. Leider gäbe es immer noch zu wenig Frauen in technischen Berufen, sagt Angela Behns-Vespermann, die Regionalleiterin der Siemens-Sparte Professional Education in Berlin. Siemens liegt hier knapp über dem Durchschnitt. Mit verschiedenen Fördermaßnahmen konnte die Zahl der weiblichen Ingenieure erhöht werden. Es sind aber weiterhin nur 14 Prozent. Auch bei den weiblichen Führungskräften ist Luft nach oben: Im gehobenen Management sind nur 13 Prozent Frauen tätig.

Doch es hat sich bereits etwas getan in Deutschland. Bei über einem Drittel der deutschen Firmen ist Diversity heute in der Unternehmenskultur verankert. Das hat eine aktuelle Studie der Personalvermittlungsgesellschaft Page-Group ergeben. Interne Diversity-Initiativen werden demnach von immer mehr Unternehmen als sinnvolle Investitionen angesehen.

Ein Arbeitsplatz ohne Diskriminierung ist attraktiver. Fast 70 Prozent der befragten Firmen gaben an, dass sie ihre Anziehungskraft für neue Bewerber durch mehr gelebte Diversität erhöhen konnten. Und 43 Prozent erkennen eine stärkere Bindung der bereits eingestellten Mitarbeiter. Wer sich akzeptiert und anerkannt fühlt, bleibt der Firma erhalten. Auch die Identifikation mit dem Arbeitgeber ist deutlich höher.

Ob Diversität im Unternehmen funktioniert, hängt vor allem von der Führung ab. Darin sind sich verschiedene wissenschaftliche Studien einig. Es ist vorrangig die Aufgabe des Managements, die Rahmenbedingungen zur Förderung von Vielfalt zu schaffen. Dazu gehören nicht nur die Zusammenstellung bunter Teams und kreative Workshops. Besondere Bedeutung haben auch individuelle Förderungen, Mentoring-Programme, flexible Arbeitszeitmodelle und die Ernennung von Vertrauenspersonen.

UNTERSCHIEDE LEBEN: Der siebte Deutsche Diversity-Tag am 28. Mai lockt mit vielen Aktionen

„Vielfalt ist Realität“

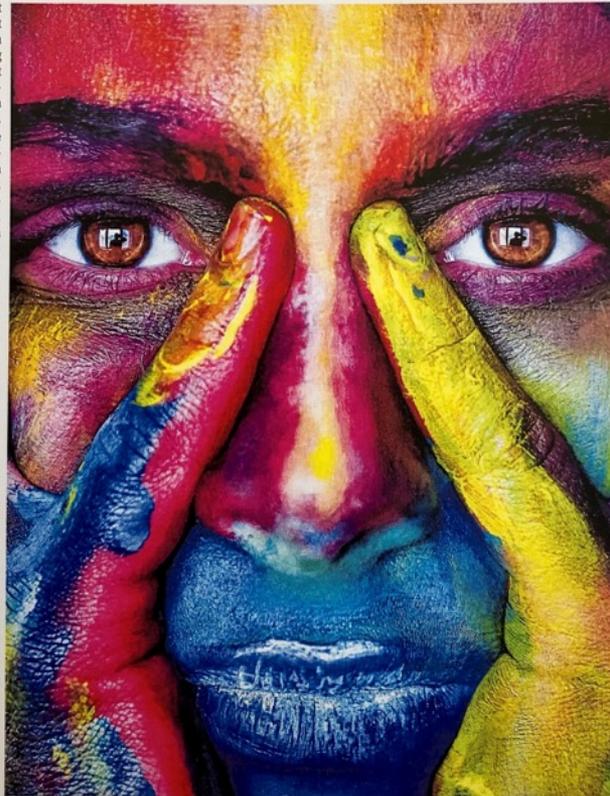
Hockenheim. Das Landratsamt Rhein-Neckar-Kreis beteiligt sich bereits zum zweiten Mal am bundesweiten Diversity-Tag und setzt sich gemeinsam mit Hunderten von deutschen Unternehmen und Institutionen für Vielfalt am Arbeitsplatz ein.

„Vielfalt ist gesellschaftliche Realität, die auch das Arbeitsleben in modernen Verwaltungen betrifft“, weiß Elena Albrecht, Stabsstelle Integration im Landratsamt Rhein-Neckar-Kreis. Ein gutes Zusammenwirken und der Respekt verschiedenster Menschen und Kulturen untereinander seien Voraussetzung einer guten Verwaltung. Deshalb macht sich das Landratsamt Rhein-Neckar-Kreis mit verschiedenen Veranstaltungen stark für ein erfolgreiches Miteinander in der Gesellschaft und im Arbeitsleben.

Am 28. Mai dürfen sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Besucherinnen und Besucher der Außenstelle des Landratsamts in Sinsheim, Muthstraße 4 über Informationen, Gespräche und Materialien rund um das Thema Diversity freuen. Im Foyer erwartet sie ein Informationsstand, an dem die Gleichstellungsbeauftragte, der Kommunale Behindertenbeauftragte und die Bildungskoordinatoren der Stabsstelle Integration interessierte Personen über das Thema informieren. Von 7 bis 13 Uhr stehen die Organisatoren des Diversity-Tags für Gespräche bereit. Alle Kolleginnen und Kollegen sowie Besucherinnen und Besucher der Außenstelle in Sinsheim sind einladen, sich an den Tischen zu informieren.

Mit Paketen versorgt

Damit niemand von den Mitarbeitern des Landratsamts zu kurz kommt, werden sowohl das Haupthaus der Kreisbehörde in



Jeder ist anders: In der heutigen Gesellschaft darf man seine eigene Vorstellung leben.

BILD: PIXABAY

internationalen Süßigkeiten freuen – wenn das kein Grund zum Feiern ist.

Workshop für Migrantinnen

Darüber hinaus bieten die Kontaktstelle Frau und Beruf Mannheim – Rhein-Neckar-Odenwald und das Welcome Center Rhein-Neckar im Rahmen des 7. Diversity Tages einen kostenfreien Workshop für Migrantinnen an. Der Workshop „Gestalten Sie Ihre Karriere – Wie Sie Ihre Stärken erkennen und überzeugend präsentieren“ richtet sich an Migrantinnen, die sich beruflich weiterentwickeln wollen und unterstützt die Teilnehmenden dabei, ihre Stärken zu benennen und überzeugend zu präsentieren. Der Workshop findet in Kooperation mit der Volkshochschule Südliche Bergstraße von 17 bis 20 Uhr im VHS-Zentrum in Wiesloch statt. *rnk*

DIVERSITY HEISST...

Der Duden übersetzt „Diversität“ mit Vielfalt, Vielfältigkeit. In der Wissenschaft gibt es zahlreiche Definitionen von Diversity. Bezogen auf die Arbeitswelt und den Kontext von Unternehmen und Institutionen versteht man unter dem Begriff die Gemeinsamkeiten und Unterschiedlichkeit der Belegschaft aufgrund individueller Persönlichkeitsmerkmale sowie Lebensstile oder Lebensentwürfe. Diversity umfasst sowohl sichtbare als auch unsichtbare Merkmale, die individuelle Sichtweisen, Perspektiven, Einstellungen und damit das Handeln von Menschen bedingen.

der Kurfürsten-Anlage 38-40 in Heidelberg als auch alle weiteren Außenstellen mit Paketen Informationsmaterialien. Zudem dürfen sich die Kollegen sowie die Besucher über eine Auswahl an verschiedenen in-

Neues Gesicht, neue Geschichte

Zum „Diversity-Tag“ zeigt die Klinik der LMU in einem Buchprojekt, wie vielfältig ihr Personal ist

VON SABINE BUCHWALD

Sylvester Umege ist in Nigeria aufgewachsen. Seine Kindheit war geprägt von dem Wunsch, katholischer Priester zu werden. Er half als Messdiener in seiner Gemeinde und begann, nach dem Abitur Theologie und Philosophie zu studieren. Eine Begegnung mit einer Ordensschwester brachte ihn nach München. Wenn er bei Heimspielen in der Fröttmanner Arena dem FC Bayern jubelt, dann ist er einer von vielen Fans. Auf den ersten Blick lässt sich nicht erkennen, dass er einen Master in Philosophie und zwei Kinder hat und als Teambassist im Bereich Hygiene am Klinikum der LMU in Großhadern arbeitet. So wie sich die Zuschauermenge in einem Fußballstadion aus allen Gesellschaftsschichten zusammensetzt, so ist auch das Spektrum der Mitarbeiter und Patienten der 34 deutschen Universitätskliniken groß.

Zur Wohlühlstrategie zählen Fortbildungen und die Teamkultur

Darauf will an diesem Dienstag der Deutsche Diversity-Tag der Kliniken hinweisen. Die bundesweite Aktion gibt es bereits zum siebten Mal. Wie erfolgreich das Zusammenspiel von Menschen verschiedener Nationen und Kulturen in der medizinischen Versorgung sowie Forschung und Lehre funktioniert, machen alleine die Zahlen zweier Münchner Häuser.

Umege ist einer von mehr als 10.000 Beschäftigten in Bayerns größtem Klinikum. 116 verschiedene Nationalitäten arbeiten hier, 28 Prozent davon mit einem ausländischen Pass. Man betreibe keine Akquise für ausländische Patienten, so der Klinikdirektor Karl-Walter Jauch, denn der Fokus liege auf der lokalen und regionalen Patientenversorgung. Und doch kämen beispielsweise täglich fünf bis sechs Patienten mit Russisch als Muttersprache in die Ambulanz. Gezielte Anwerbung aus dem Ausland aber ist hingegen beim Personal dringend nötig. Kein Krankenhaus komme mehr ohne ausländische Pflegekräfte aus, sagt der Klinikchef. Dazu hat man mit

„Care4Culture“ ein spezielles Einarbeitungsprogramm entwickelt, das bei der Einreise unterstützt, bei der Anerkennung von Abschlüssen und mit gezielten Fortbildungen in der Einarbeitungszeit hilft.

Auch am Klinikum rechts der Isar arbeiten Menschen aus 86 Nationen mit 20 unterschiedlichen Religionen in 160 verschiedenen Berufsgruppen zusammen. Für den Ärztlichen Direktor Markus Schwaiger ist „diese Vielfalt einer der Schlüssel für das internationale Renommee“ des Klinikums in Haidhausen.

Jauch setzt insbesondere auf Teamkultur, Fortbildungen als Wohlühlstrategie und die Anerkennung von Einzelleistungen in der Vielfalt eines großen Hauses. Der Arbeitsdruck sei spürbar, die Anforderungen werden höher, so der Professor. Da sei eine Spannung vorhanden. „Doch wenn ich zufriedene Mitarbeiter habe, habe ich auch zufriedene Patienten“, sagte er bei der Vorstellung eines 400-Seiten starken Buches anlässlich der Uni-Klinik-Kampagne „Wir sind Vielfalt“. 100 Porträts erzählen von Menschen, die gerne am Klinikum arbeiten und wie sie sich in der Freizeit engagieren. Gesicht der Kampagne ist Valentina Duca, Hebamme aus Ancona, die nach ihrer Ausbildung keine Stelle in Italien finden konnte. Über eine Vermittlungsagentur kam sie nach München. Schwierigkeiten hatte sie anfangs vor allem, weil sie kaum Deutsch sprach. Heute lernt sie täglich dazu und sagt: „Die Vielfalt ist sehr präsent hier, auch bei den Patientinnen.“ Sie habe jeden Tag Kontakt mit einem neuen Gesicht und einer neuen Geschichte.

100 bemerkenswerte Geschichten verneint auch das Porträtbuch, aufgeschrieben von Elke Reichart. Die Fotografien von Andreas Steeger zeigen die Person im Berufsalltag und in einer typischen Situation in der Freizeit. Tanja Hüttl, Oberärztin und Anästhesistin, ist mit Mundschutz und auf der Weide neben einem Bullen zu sehen. Sie hat eine Rinderzucht aufgebaut hat. Serene Lee aus der chirurgischen Forschung, reist gern und ist deshalb häufig am Münchner Flughafen anzutreffen. Christian Stief, Direktor der Urologischen Klinik verbringt viele Sonntage in der Alten Pinakothek. Nach etwas Kunst und einem Kaffee sei er dann wieder fit für die Arbeit.



Michael von Bergwelt behandelt Leukämie-Patienten. In der Freizeit ist er häufig am Wasser.



Serene Lee reist gern. Sie empfindet das Klinikum in Großhadern als „sehr dynamisch“.



Sylvester Umege beschäftigt sich beruflich mit Hygiene. Fußballgucken hilft ihm zu entspannen.

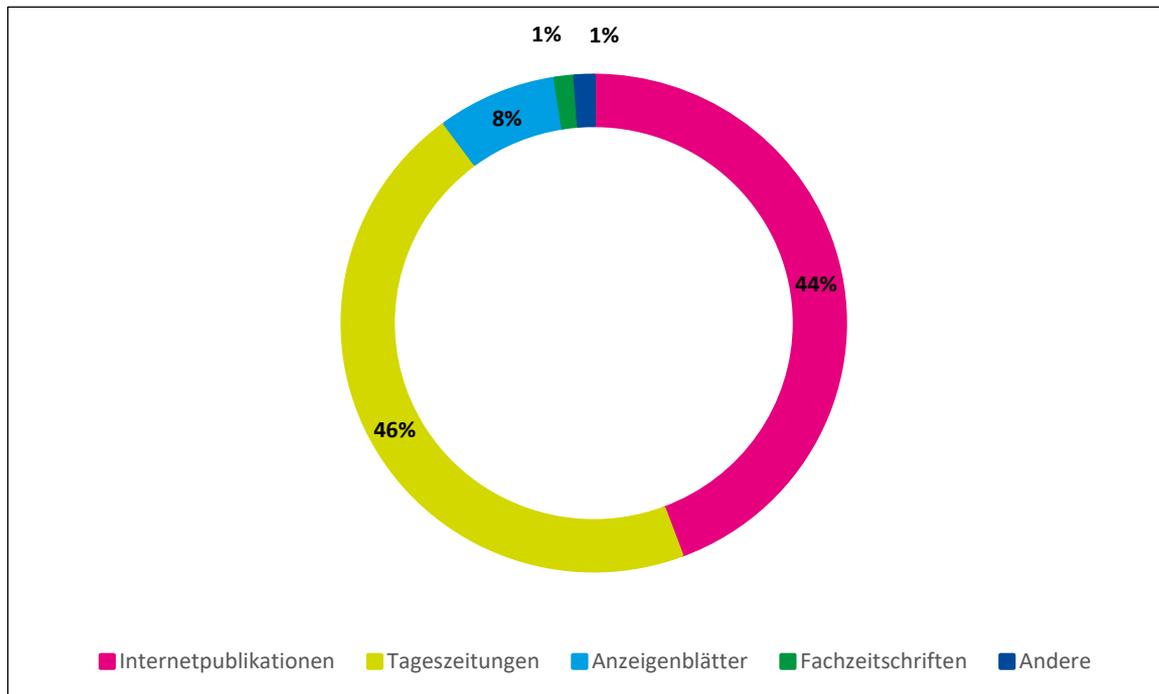


Tanja Hüttl wollte immer Ärztin werden. Tiere sind ihr Hobby. FOTOS: ANDREAS STEEGER



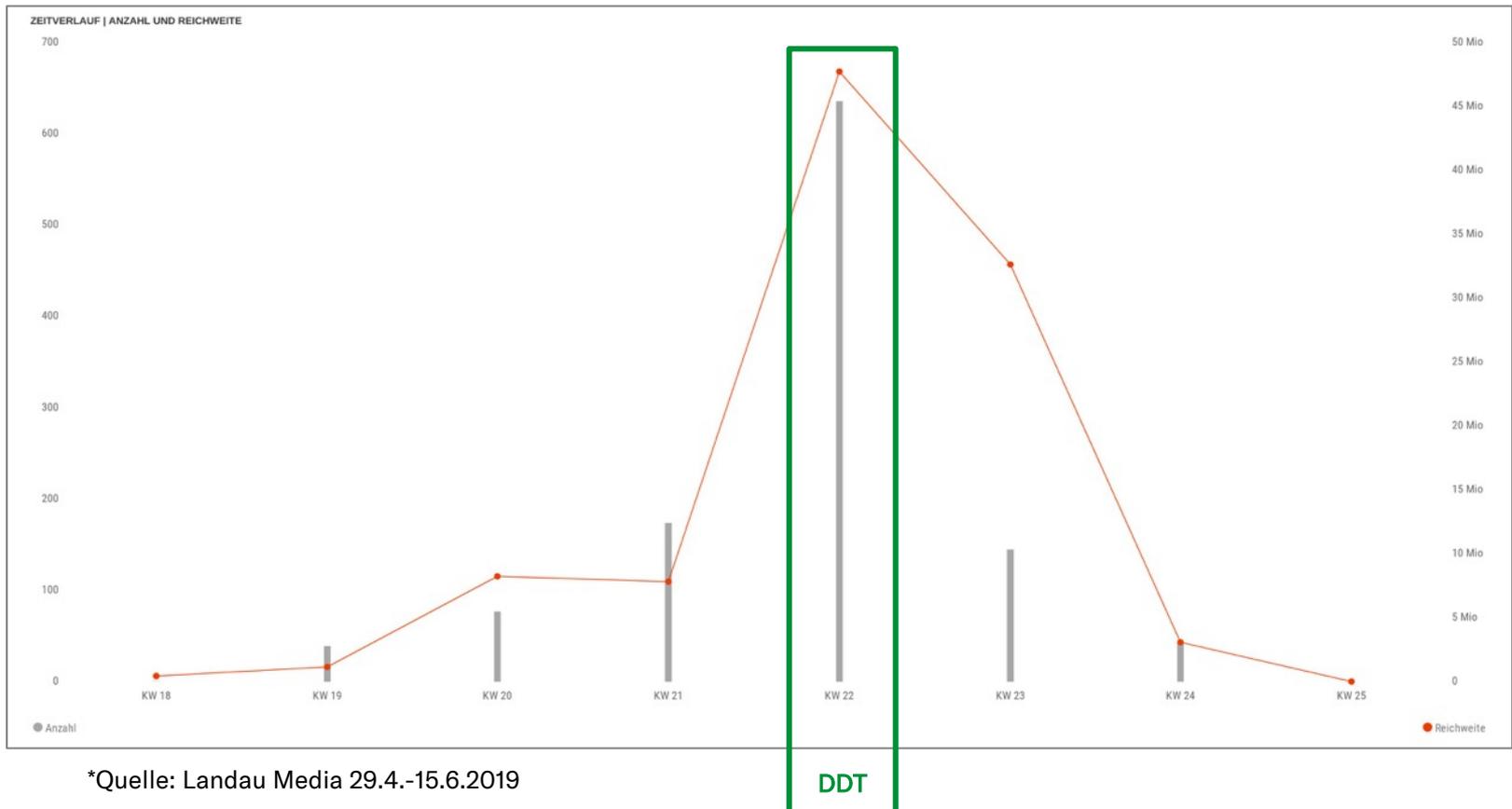
Breite Medienresonanz

Gedruckt und Online erschienen insgesamt 1.300 Medienberichte*.
Dadurch wurden 139 Millionen Menschen erreicht.



*Quelle: Landau Media 29.4.-15.6.2019

Berichterstattung on- und offline



Soziale Medien: #ddt19 im Trend

Der **#ddt19** war am 28.05. **ganztätig** ein „Trending Topic“ bei Twitter in Deutschland.



Twitter-Trends 10.00 Uhr
Platz 3 #FlaggefürVielfalt



Twitter-Trends 18.00 Uhr
Platz 2 #diversityday und
Platz 5 #DDT19



Ankündigung des DDT19

Terminankündigungen

30



The image shows a social media post from the account 'bbw_gruppe_bbrb'. The post features a graphic with the text 'WE DIVERSITY' in purple, where the word 'DIVERSITY' is partially obscured by a heart shape composed of many small, multi-colored dots. Below the graphic, the text reads: '#DDT19 #FLAGGEFÜRVIELFALT www.deutscher-diversity-tag.de'. The post is dated '16. MAI' and has received 9 likes. The user's profile picture is a small green square with a white 'bbw' logo. The post text is as follows:

bbw_gruppe_bbrb Entdecke am 28. Mai 2019 den bea-Vielfaltsraum!

·

Eine Möglichkeit, sich spielerisch mit dem Thema Diversität im Betrieb auseinanderzusetzen. Finde heraus, welche Voraussetzungen es braucht, damit das Zusammenspiel im Team gut funktioniert.

·

Im Rahmen des 7. Deutschen Diversity Tages (Charta der Vielfalt e.V.) laden wir Euch herzlich ein!

·

Mehr Infos unter folgendem Link: <https://kurzelinks.de/3r8q>

·

@charta_der_vielfalt
#welovediversity #cultures

16. MAI

Kommentar hinzufügen ... Posten



Ankündigung des DDT19

Terminankündigungen

31



The screenshot shows a Facebook post from 'bildung4u'. The post features the logo for 'DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2019 charta der vielfalt' and a yellow banner with the text 'Für Vielfalt in der Arbeitswelt. #DDT19 #FLAGGEFÜRVIELFALT'. The post text reads: 'Der 7. Deutsche Diversity-Tag ist am 28. Mai 2019! Nehmt mit einer Aktion teil und zeigt mit eurer Organisation Flagge für Vielfalt! Ob in interner Veranstaltung oder öffentlicher Aktion: Der Deutsche Diversity-Tag bietet Gelegenheit, eure Belegschaft und unsere Gesellschaft für das Thema zu sensibilisieren und öffentlich Flagge zu zeigen – für'. The post has 7 likes and was posted on May 21st.

DEUTSCHER
DIVERSITY
TAG 2019
charta der vielfalt

Für Vielfalt in der Arbeitswelt.
#DDT19
#FLAGGEFÜRVIELFALT

bildung4u Der 7. Deutsche Diversity-Tag ist am 28. Mai 2019! Nehmt mit einer Aktion teil und zeigt mit eurer Organisation Flagge für Vielfalt! Ob in interner Veranstaltung oder öffentlicher Aktion: Der Deutsche Diversity-Tag bietet Gelegenheit, eure Belegschaft und unsere Gesellschaft für das Thema zu sensibilisieren und öffentlich Flagge zu zeigen – für

Gefällt 7 Mal
21. MAI



Ankündigung des DDT19

Terminankündigungen

32



7. DEUTSCHER DIVERSITY-TAG

**WIR ZEIGEN
FLAGGE FÜR
VIELFALT!**

Wir möchten unseren Gästen die Vielfalt unserer Deutschen Bahn vorstellen. Dazu sind Sie herzlich eingeladen.

Wann: am 28. Mai ab 08:00 Uhr
Wo: Haupthalle des Frankfurter Hauptbahnhofs
Am Hauptbahnhof 1
60329 Frankfurt am Main



Gefördert durch 

#DDT19 #FLAGGEFÜRVIelfALT
www.deutscher-diversity-tag.de

 deutschlandsgroesst • Abonniert ...
Frankfurt Hauptbahnhof

 deutschlandsgroesstergastgeber
Vorbeikommen lohnt sich ! 🙌
#DDT19 #Flaggefürvielfalt
#fürvielfalt #deutschebahn
#dbazubis #diversity
#diversityisbeautiful #diversityday
#megaprojekt #projektmega #db
#chartadervielfalt

6Wo.

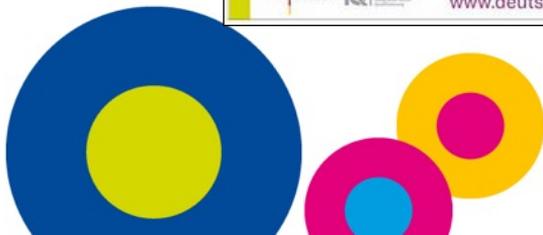
 charta_der_vielfalt Was für eine schöne Aktion! Schade, dass wir selbst nicht vorbeikommen können, denn Frankfurt ist mehr als ein Charta-Sprung entfernt. Wir wünschen euch einen großartigen und bunten #DDT19! ❤️🧡💛💚💙💜

6Wo. Gefällt 2 Mal
Antworten

👍 🗨️ 📌

Gefällt 6 Mal

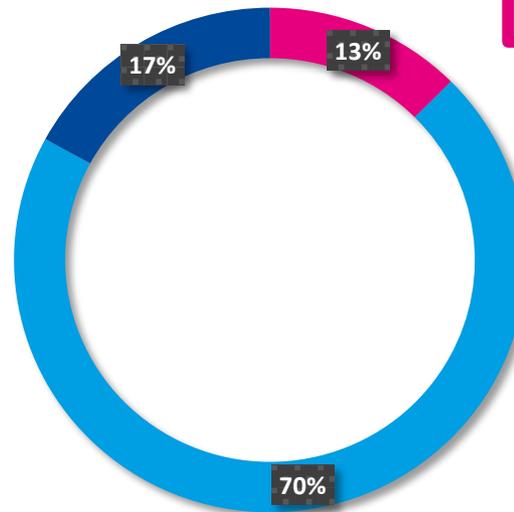
22. MAI



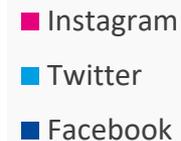
#FlaggefürVielfalt auf allen Kanälen

33

Mit dem **Facebook-Kanal** des Charta der Vielfalt e.V. wurden **30.000 User_innen** erreicht.



Mit dem **eigenen Kanal** wurden **22.000 Accounts** auf **Instagram** erreicht



Mit dem **Twitter-Kanal** des Charta der Vielfalt e.V. konnten **124.000 Accounts** erreicht werden

Quellen: Auswertung der Charta-eigenen Instagram-, Twitter- und Facebook-Statistiken; Auswertung der Statistiken im Zeitraum 26.05.-02.06.2019.

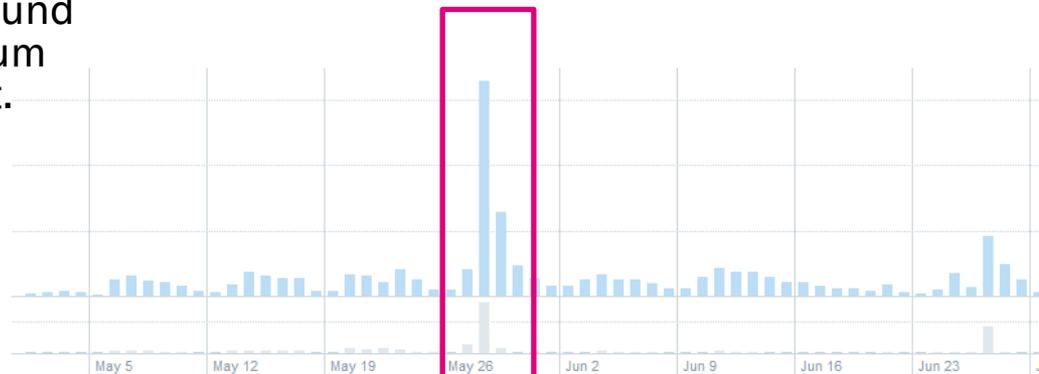


Social Media in Zahlen


6,5 Mio. erreichte Accounts auf **Twitter** durch die Hashtags **#FlaggefürVielfalt**, **#DDT19** und **#DiversityDay**¹


12.000 Reaktionen auf Beiträge zum Deutschen Diversity-Tag auf Facebook, Instagram und Twitter.²

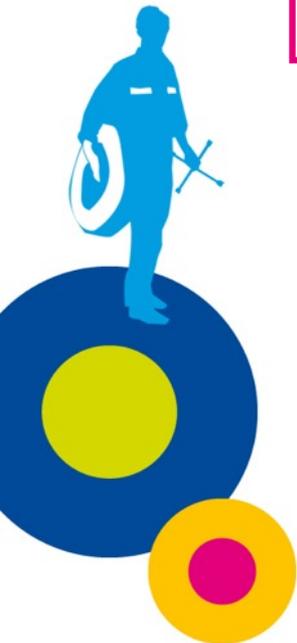

 Auf Instagram wurden **304 Meldungen** mit dem **#DDT19** gepostet und **246 Meldungen** zum **#FlaggefürVielfalt**.



Twitter-Highlight

Quelle: Twitter Analytics: Auswertung der eigenen Kanalstatistiken 01.05.-30.06.2019

Quellen:
 1 Hashtag-Auswertung via talkwalker.de (03.06.2019)
 2 Auswertung eigener Kanäle und via talkwalker.de (03.06.2019)



Social Media-Clippings

AllBright Stiftung
1 Min. ·

Heute ist Deutscher Diversity Tag. Danke, Charta der Vielfalt e.V. für euren Einsatz für mehr #Diversität in deutschen Unternehmen. Auch in diesem Jahr zeigen wir bei AllBright die #FlaggefürVielfalt - Happy #DDT19! 🚩
#welovediversity #FraueninFührung

DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2019 charta der vielfalt

www.deutscher-diversity-tag.de
WIR ZEIGEN FLAGGE FÜR VIELFALT!
#FLAGGEFÜRVIelfALT #DDT19

Gefördert durch

1 · · ·

Wir Vielfalt.
Kölns Stärke.

Stadt Köln

dsvgruppekarriere · Follow
DSV-Gruppe Karriere

dsvgruppekarriere Diversity // ☕ Kaffee schwarz, mit viel oder wenig Milch, mit oder ohne Zucker? ☘ Die Vielfalt macht's! Mit unserem Beitrag zum 7. Deutschen Diversity Tag wollen wir ein Zeichen für ein vielfältiges und vorurteilsfreies Miteinander am Arbeitsplatz setzen - unabhängig von Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. — Und jetzt verrätet uns doch mal, wie ihr euren Kaffee am liebsten trinkt? ☺

#dsv #dsvgruppe #dsvfacts #karriere #career #jobs #insights #hinterdenkulissen #morgenzähleneraufsie #stuttgart

42 likes
3 HOURS AGO

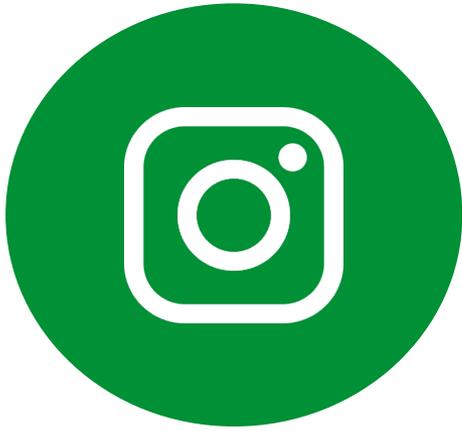
Add a comment...

think diversity

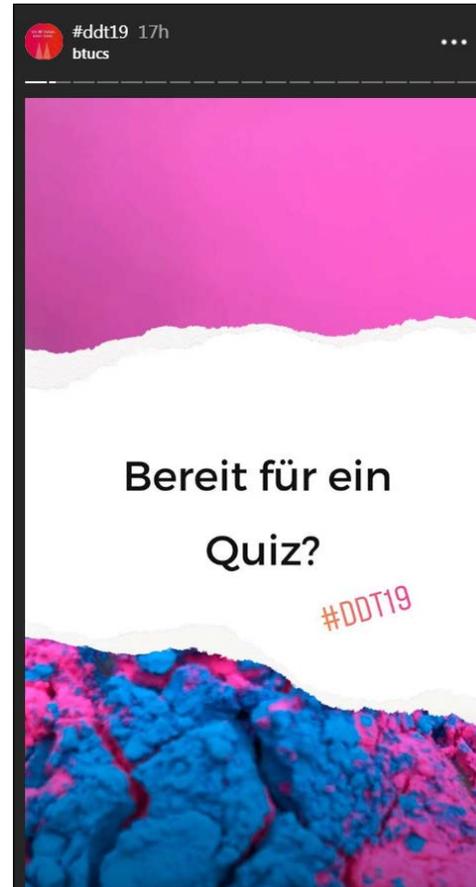
#VIELFALT
#TOLERANZ
#RESPEKT

Deutscher Diversity Tag 2019
#DDT19

36



Arbeiterwohlfahrt Sachsen



Brandenburgische Technische Universität Cottbus



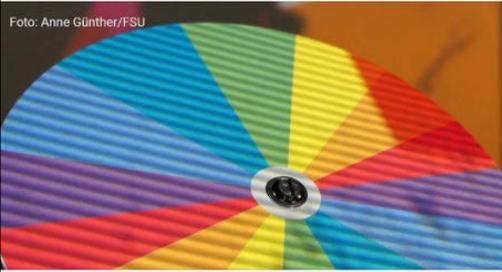
Berliner Stadtreinigung



Universität Jena
19 Std. · 🌐

Am Dienstag, 28. Mai präsentieren sich zum Tag der Vielfalt auf dem Campus: die Uni Jena, ArbeiterKind Jena, der Beutenberg-Campus und das Studierendenwerk. Mehr erfahrt ihr unter <https://www.uni-jena.de/diversityday.html>
#TagderVielfalt #Vielfalt #DiversityDay #Diversity

Foto: Anne Günther/FSU



HEUTE UM 12:00
Tag der Vielfalt / Diversity Day
Universität Jena · Jena ★ Interessiert

Guter Zweck

👍 2

👍 Gefällt mir 💬 Kommentieren ➦ Teilen

Universität Jena

RheinEnergieSTADION
54 Min · 🌐

[🚫] WIR LIEBEN VIELFALT! ❤️❤️❤️

Heute ist der 7. Deutsche Diversity-Tag, ein bundesweiter Aktionstag auf Initiative des Vereins Charta der Vielfalt e.V.. Hierzu möchten auch wir für Köln ein Zeichen setzen. 🌈

Auf Initiative der RheinEnergie AG und uns, der Kölner Sportstätten GmbH, erstrahlten vergangene Nacht unsere Pylonen in Regenbogenfarben. Und auch heute Abend wird das RheinEnergieSTADION für die Vielfalt beleuchtet. 🌈... Mehr anzeigen





RheinEnergieSTADION
Stadion, Arena, Sportstätte 📧 Nachricht senden

👍👍👍👍 37 2 Kommentare 4 geteilte Inhalte

👍 Gefällt mir 💬 Kommentieren ➦ Teilen

Relevanteste zuerst ▾

Rhein Energie Stadion

Allianz Karriere
25. Mai um 18:15 · 🌐

Vielen Dank für all die interessanten Gespräche auf der heutigen Sticks & Stones in Berlin! Wir freuen uns auf ein Wiedersehen! Weitere Eindrücke auf Instagram #teamallianz



👍 9

👍 Gefällt mir 💬 Kommentieren ➦ Teilen

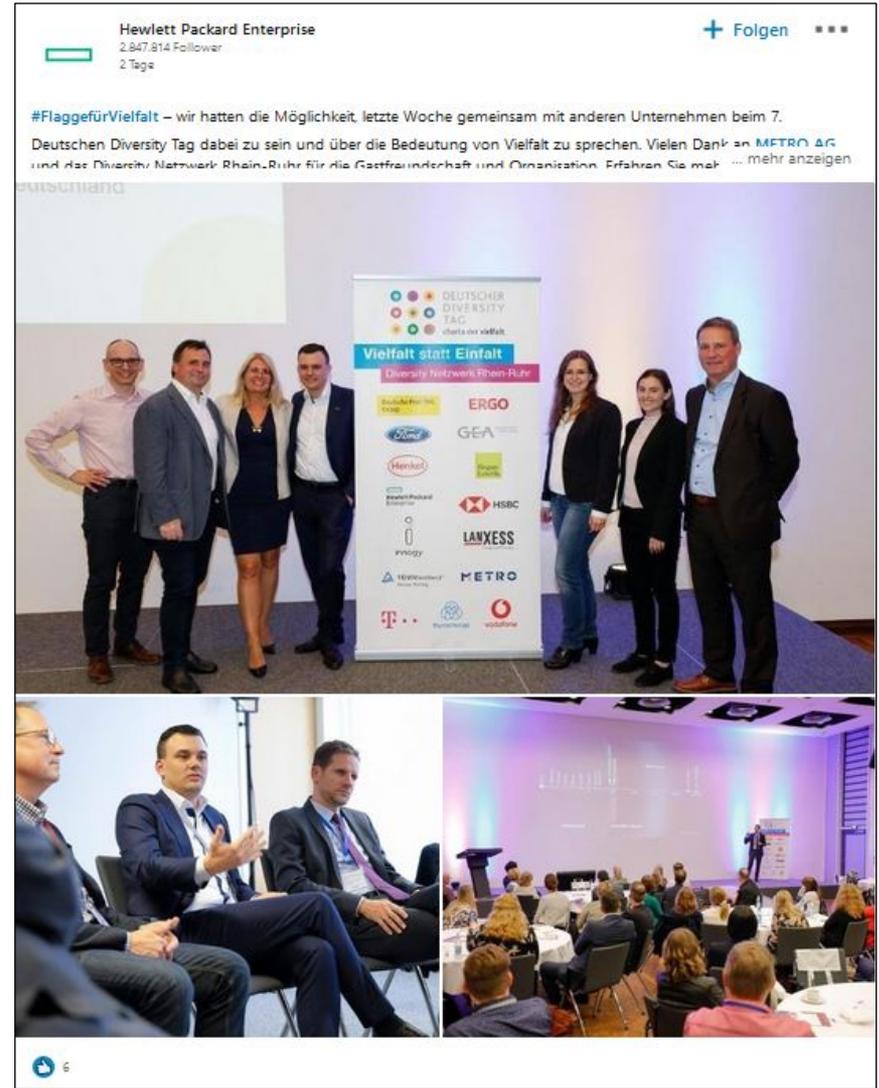
👤 Kommentieren ...

Allianz Karriere

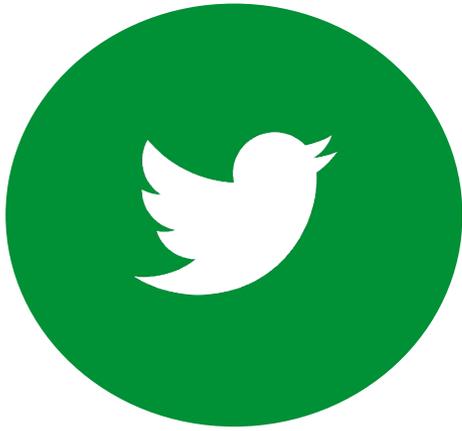




Microsoft



Hewlett Packard Enterprise



Hertha BSC @HerthaBSC

Happy Diversity-Tag! 🇩🇪 Wir bekennen uns zur @ChartaVielfalt und blicken mit Stolz auf unseren Vielfalts-Spieltag zurück, an dem wir Menschen mit Beeinträchtigungen in unsere Arbeitsabläufe integrierten: herthab.sc/vielfalts-spie... #DDT19 #HerthafürVielfalt #FlaggefürVielfalt #hahohe



5:31 AM - 28 May 2019

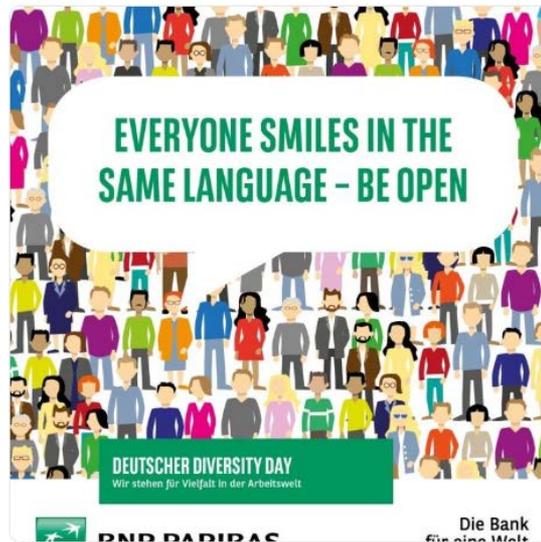
1 Retweet 14 Likes

Charta der Vielfalt

Hertha BSC Berlin

BNP Paribas Germany @BNPPGermany

Everybody smiles in the same language": BNP Paribas lebt die #Vielfalt - tagtäglich. Wir fördern Diversität und Inklusion, unsere Teams sind aus 48 Nationalitäten zusammengesetzt und wir leben nachhaltige Beschäftigungspolitik #FlaggefürVielfalt #DDT19 @ChartaderVielfalt



2:01 AM - 28 May 2019

1 Retweet 3 Likes

Deutsche Bahn Training

Polizei Stuttgart @PP_Stuttgart

🌈 Am 7. Deutschen Diversity-Tag haben unsere Kolleginnen & Kollegen unsere Mitarbeiter und die Öffentlichkeit über Vielfalt in der Arbeitswelt informiert. Bis 16.00 Uhr sind wir noch am #Schlossplatz, kommt vorbei! Eure #Polizei #Stuttgart

#ddt19 #FlaggefürVielfalt #diversity



7. Deutscher Diversity-Tag

6:29 AM - 28 May 2019

2 Likes

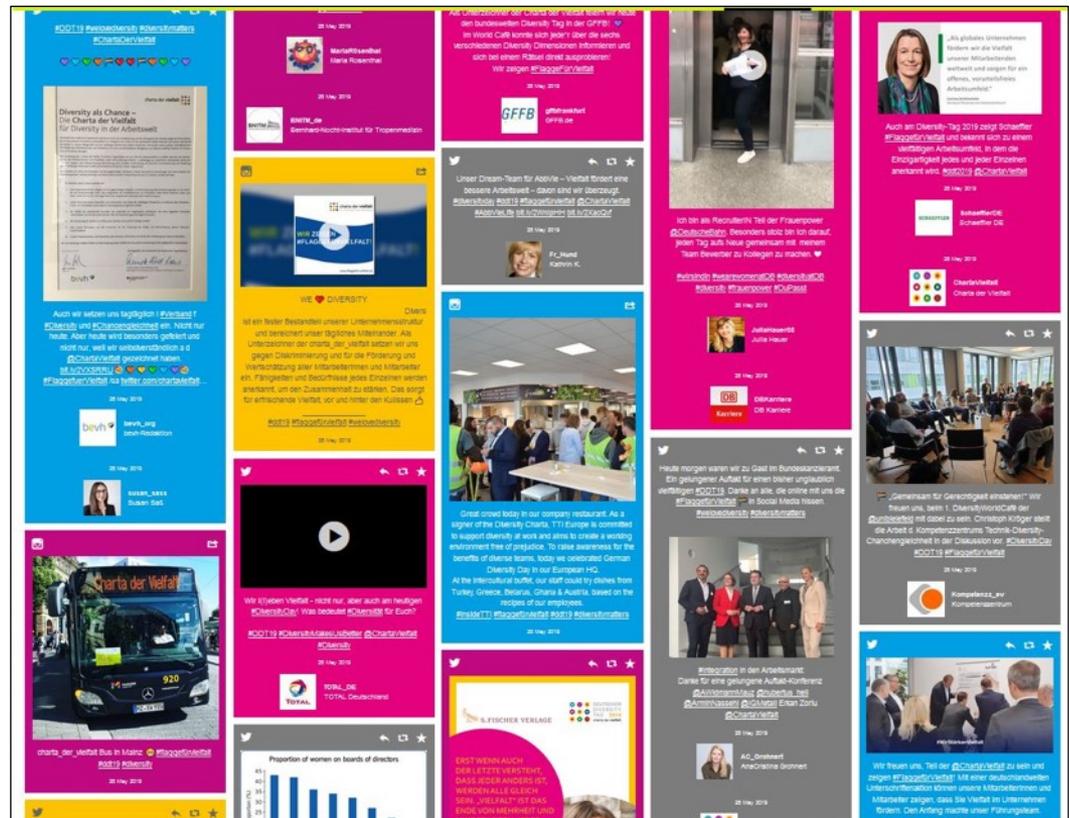
Polizei Stuttgart

#ddt19 auf der Social Media-Wall

40

► Dank der **Social Media-Wall**, bereitgestellt vom Charta-Mitglied Deutsche Telekom AG, konnten alle Social Media Postings live mitverfolgt werden.

► Hier geht's [zur Wall](#).



Die Kooperation



Erfolgreiche Partnerschaft

Bundesarbeitsministerium und Förderprogramm IQ unterstützen als verlässliche Partner

► Seit 2005 arbeitet das **Förderprogramm Integration durch Qualifizierung (IQ)** an der Zielsetzung, die Arbeitsmarktchancen für Menschen mit Migrationshintergrund zu verbessern.

► Das **Bundesministerium für Arbeit und Soziales** unterstützt im Rahmen von IQ den Deutschen Diversity-Tag bereits im fünften Jahr. Auch innerhalb der nächsten Förderperiode wird die erfolgreiche Kooperation fortgeführt.

► Rund um den 28. Mai 2019 waren auch zahlreiche Organisationen aus den **IQ-Netzwerken** und **-Teilprojekten** engagiert.



Bundesarbeitsminister **Hubertus Heil** am DDT19 im Bundeskanzleramt



Das Förderprogramm IQ in Aktion (Auswahl)

43


IQ Netzwerk Sachsen-Anhalt
 @IQSachsenAnhalt

Heute ist der 7. Deutsche Diversity-Tag. Kommen Sie zu unseren Veranstaltungen in Halle (Saale) und Magdeburg. Es wird bunt. #ddt19 #flagefürvielfalt



11:38 PM - 27 May 2019

1 Retweet 3 Likes



IQ NRW und IvAF NRW: Partnerforum
 150 Teilnehmer_Innen beim „4. Partnerforum zur Arbeitsmarktintegration und beruflichen Anerkennung IQ NRW und IvAF NRW“


Förderprogramm IQ
 @NW_IQ

Migrantenorganisationen im Förderprogramm IQ leben Vielfalt. Zum 7. Deutschen Diversity-Tag haben sie eine gemeinsame Erklärung verfasst: bit.ly/2wnLVmz #Vielfalt #DDT19


IQ Netzwerk
 Diversität ist unsere Stärke

7. Deutscher Diversity-Tag 28.05.2019:
 Die Migrantenorganisationen im Förderprogramm IQ verstärken ihr Engagement für tatsächliche Teilhabe

Migrantenorganisationen (MO) stehen für eine vielfältige und inklusive Gesellschaft in Deutschland. Anlässlich des 7. Deutschen Diversity-Tages unterstützen die Migrantenorganisationen im Förderprogramm IQ (Netzwerk IQ.de) ihre wichtige Funktion als Arbeitsmarktkooperatoren und Multiplikatoren im gesamten Bundesgebiet. Migrantenorganisationen sind für Menschen mit Migrationsgeschichte häufig die erste Anlaufstelle – sowohl unmittelbar nach der Einwanderung, als auch in weiteren Lebensphasen. Dabei geht es um individuelle Orientierung für alle Lebensbereiche, aber immer auch um berufliche Eingliederung. Die Migrantenorganisationen im Förderprogramm IQ leisten mit ihrer Arbeit einen erheblichen Beitrag für das Gelingen der Arbeitsmarktintegration. Sie verfügen über Fachkompetenzen und jahrelange Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit weiteren Akteuren des Arbeitsmarktes, kennen sowohl die politischen und administrativen Strukturen in Deutschland, als auch die Anliegen und Potenziale der Menschen mit Migrationsgeschichte. Sie sind zuverlässige Partner auf dem Weg zu einer inklusiven Gesellschaft.

Hier nur einige der Migrantenorganisationen im Förderprogramm IQ (in alphabetischer Reihenfolge):



Materialien



45

Info-Materialien

Auch 2019 gab es zahlreiche Materialien für mehr Sichtbarkeit der eigenen Aktionen!

30.000 Kugelschreiber

25.000
Magnete

38.000 Tüten
Gummibärchen

22.000
Papiermarker

11.000
Türanhänger, um
Flagge zu zeigen

20.000
Pfefferminz-
dosen



Öffentlichkeitsarbeit und Social Media-Materialien

Online-Banner

Social Media-Kit
(Englisch/Deutsch)

Presse-Kit

Postervorlagen

Social Media-
Kacheln & Banner

Vorlagen für Hissflaggen
& Beachflags



Ausblick 2020



8. Deutscher Diversity-Tag

#FlaggefürVielfalt
zeigen in der
Arbeitswelt!



Wir freuen uns auf
Ihre Aktionen!

26.05.2020

Gefördert durch:



In Kontakt bleiben:



Symbole einfach anklicken



Kontakt

Wir stehen Ihnen für Fragen rund um den Deutschen Diversity-Tag gerne zur Verfügung:

Geschäftsführung: Aletta Gräfin von Hardenberg

Projektteam: Corina Christen
Stephan Dirschl

Geschäftsstelle: Albrechtstraße 22
10117 Berlin

Telefon: 030 8471 -2086
Fax: 030 8471 - 1499
E-Mail: diversity-tag@charta-der-vielfalt.de
Webpage: www.charta-der-vielfalt.de

